



Resolució per la qual es modifiquen les bases generals de funcionament i gestió de la borsa de treball de personal d'administració i serveis i de professionals d'atenció educativa i de suport a la docència del departament d'Ensenyament per a cobrir places vacants i substitucions en règim de contracte laboral, aprovades per Resolució de 13 de juny de 2012 de la Directora de Serveis

1.- Per Resolució d'13 de juny de 2012 es van aprovar i fer públiques les bases generals de funcionament i gestió de la borsa de treball de personal d'administració i serveis i de professionals d'atenció educativa i de suport a la docència del departament d'Ensenyament per a cobrir places vacants i substitucions en règim de contracte laboral.

2.- D'una banda, la base 7.4 de l'esmentada Resolució estableix què s'entén per àrea territorial de gestió la unitat administrativa que custodiarà i gestionarà l'expedient de participació a la borsa del candidat. Així mateix, anomena les comarques que formen part de cada àrea territorial.

La Llei 4/2015, del 23 d'abril, de creació de la comarca del Moianès estableix en l'article 1 la creació de la comarca del Moianès, integrada pels municipis de Calders, Castellcir, Castellterçol, Collsuspina, Granera, l'Estany, Moià, Monistrol de Calders, Sant Quirze Safaja i Santa Maria d'Oló.

Amb la creació de la comarca del Moianès queden modificades les comarques del Bages, d'Osona i del Vallès Oriental.

Per Resolució de 13 de juliol de 2015, publicada el 14 de juliol, es van aprovar les llistes definitives de participants admesos i exclosos per formar part de la borsa de treball de personal d'administració i serveis i de professionals d'atenció educativa i de suport a la docència del departament d'Ensenyament per a cobrir places vacants i substitucions en règim de contracte laboral (convocatòria ordinària 4/2015).

Per tant, i de conformitat amb l'article 109 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 74 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, s'han d'adequar els àmbits dels Serveis Territorials a la nova Llei esmentada i incorporar la comarca del Moianès als participants de la borsa que haguessin escollit les comarques del Bages, d'Osona i/o del Vallès Oriental.

D'ofici l'aplicació de la borsa, a fi i efecte d'incorporar la comarca del Moianès, va assignar aquesta comarca a tots als participants admesos a la borsa que haguessin escollit les comarques del Bages, d'Osona i/o del Vallès Oriental.

3.- D'una altra banda, la base 13.3 de la Resolució de 13 de juny de 2012 esmentada estableix els requisits per a la contractació. Prèviament a la contractació, els candidats han de justificar documentalment que reuneixen els requisits que s'enumeren.

Per donar compliment a la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, la qual, al seu article primer apartat vuit, modifica l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, de modificació del Codi civil i de la Llei d'enjudiciament civil, i a la Instrucció 1/2015, de 6 de

novembre, sobre requisit d'accés i d'exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors, s'ha d'incloure aquest nou requisit en la base 13.3.

4.- D'una altra banda, les bases 9 i 11 de l'esmentada Resolució estableixen en relació a les llistes provisional i definitives de candidats admesos i exclosos el següent:

9.1 Per resolució de la persona titular de la Direcció de Serveis s'aprovarà la llista provisional de persones participants admeses i excloses a la borsa de treball, que es publicarà als taulers d'anuncis dels Serveis Centrals del Departament d'Ensenyament i de les àrees de gestió que figuren a la base 7.4, i a la pàgina web del Departament d'Ensenyament (<http://www.gencat.cat/ensenyament>).

9.2 La llista provisional estarà integrada pels candidats que hagin confirmat la seva participació a la borsa a més dels participants admesos que hagin presentat la sol·licitud en el termini establert per a la convocatòria corresponent.

La relació de persones excloses provisionalment estarà ordenada per ordre alfabètic per a cada categoria professional amb indicació del motiu d'exclusió.

Les persones que no hagin aportat documentació que justifiqui el nivell de coneixements de llengua catalana requerit figuraran a la llista com a pendents d'acreditar-lo, en els termes que preveu la base 3.

9.4 Qualsevol actuació que requereixi notificació als aspirants es farà pública als taulers d'anuncis dels Serveis Centrals del Departament d'Ensenyament i de les àrees territorials de gestió que figuren a la base 7.4, i a la pàgina web del Departament d'Ensenyament (<http://www.gencat.cat/ensenyament>).

11.1 Les àrees territorials de gestió revisaran les reclamacions presentades d'acord amb l'expedient i la documentació aportada per les persones. Per resolució de la persona titular de la Direcció de Serveis s'aprovarà la llista definitiva de persones participants admeses i excloses a la borsa de treball, que es publicarà als taulers d'anuncis dels Serveis Centrals del Departament d'Ensenyament i de les àrees de gestió que figuren a la base 7.4, a la pàgina web del Departament d'Ensenyament (<http://www.gencat.cat/ensenyament>) i, de forma individualitzada mitjançant la web de l'aspirant.

Per donar compliment a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; a la Llei 29/2010, de 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya; a la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya; i a la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i el seu Reglament de desenvolupament, cal modificar els articles referents a la publicació de les llistes provisionals i definitives dels participants a la borsa de treball.

5.- D'altra banda, la base 15.c de l'esmentada Resolució estableix que una de les causes de suspensió temporal de participació a la borsa i, per tant, de contractació serà estar en causa de suspensió de contracte de treball, sempre i quan aquesta causa hagi estat acreditada pel treballador amb caràcter previ a que es produeixi la necessitat de contractació.

El VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya estableix en el seu article 49 els casos, d'acord amb els quals, els treballadors/ores tenen dret a la suspensió del seu contracte, sens perjudici del que estableixen els articles 45 a 48 de l'Estatut dels treballadors.

Per tal de definir les causes de suspensió temporal de participació a la borsa, s'ha d'incloure a la base 15 la relació de les causes de suspensió de contracte de treball pels participants a la borsa.

6.- L'Annex 2 estableix les funcions, requisits i mèrits específics de cada categoria professional. Per a la categoria professional d'integrador/a social s'estableix com a requisit la titulació de tècnic/a superior en integració social o equivalent, o la titulació superior relacionada amb el camp d'actuació.

Per Acord amb les organitzacions sindicals representades al Comitè Intercentres del personal laboral del Departament d'Ensenyament del 21 de març de 2006 (acta núm. 7/2006 del 21 de març) es crea la categoria professional d'integrador/a social i es determinen, entre d'altres, les funcions i els requisits de titulació. En aquest darrer aspecte s'estableix que per a l'accés a l'esmentada categoria caldrà disposar del títol de tècnic superior en integració social o titulació superior relacionada amb el camp d'actuació. Així mateix es considera que l'única titulació superior relacionada amb el camp d'actuació serà la diplomatura en educació social o equivalent. Aquesta consideració és ratificada pel Comitè Intercentres en la reunió ordinària celebrada el 14 d'octubre (acta núm. 4/2015).

Per tal de donar compliment a l'Acord cal adequar el requisit de titulació de la categoria professional d'integrador/a social establert a l'annex 2 de les bases general de la borsa de treball de personal d'administració i serveis.

7.- L'Annex 2 estableix les funcions, requisits i mèrits específics de cada categoria professional. Per a la categoria professional d'educador/a d'educació especial en centres públics s'estableix com a requisit la titulació de batxillerat, tècnic superior, o equivalent.

Per Acord d'1 de març de 2017 el Departament d'Ensenyament i el Comitè Intercentres acorden l'adequació del perfil professional del personal educador d'educació especial en centres públics a les funcions assignades, en el sentit de determinar com a titulació específica requerida per al desenvolupament dels llocs de treball el títol de tècnic superior en integració social o equivalent, amb efectes 1 de setembre de 2017.

Per tal de donar compliment a l'Acord cal modificar el requisit de titulació i la formació específica per la valoració dels mèrits de la categoria d'educador/a d'educació especial en centres públics a l'annex 2 de les bases general de la borsa de treball de personal d'administració i serveis.

D'acord amb l'anterior, RESOLC:

Primer. Modificar la base 7.4 de la Resolució de 13 de juny de 2012 per la qual s'aproven i es publiquen les bases generals de funcionament i gestió de la borsa de treball de personal d'administració i serveis i de professionals d'atenció educativa i de suport a la docència del departament d'Ensenyament per a cobrir places vacants i substitucions en règim de

contracte laboral, per incorporar la comarca del Moianès a l'àmbit dels Serveis Territorials a la Catalunya Central.

Segon. Modificar la base 13 punt 3 de la Resolució de 13 de juny de 2012 per la qual s'aproven les bases generals de la borsa de treball de personal d'administració i serveis, en el sentit d'afegir un apartat f) amb la següent redacció:

“f) Acreditar el requisit de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans, autoritzant a que l'Administració pugui consultar la inexistència d'antecedents penals per delictes de naturalesa sexual al Registre Central de Delinqüents Sexuals.”

Tercer. Modificar les bases 9.1, 9.4 i 11.1 de la Resolució de 13 de juny de 2012 per la qual s'aproven les bases generals de la borsa de treball de personal d'administració i serveis, amb la següent redacció:

“9.1 Per resolució de la persona titular de la Direcció de Serveis s'aprovarà la llista provisional de persones participants admeses i excloses a la borsa de treball, que es publicarà al tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<https://tauler.seu.cat>) i a la pàgina web del Departament d'Ensenyament (<http://www.ensenyament.gencat.cat>).” Les llistes podran ser consultades de forma individualitzada mitjançant la web de l'aspirant.”

“9.4 Qualsevol actuació que requereixi notificació als aspirants es farà pública al tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<https://tauler.seu.cat>) i a la pàgina web del Departament d'Ensenyament (<http://www.ensenyament.gencat.cat>).”

“11.1 Les àrees territorials de gestió revisaran les reclamacions presentades d'acord amb l'expedient i la documentació aportada per les persones. Per resolució de la persona titular de la Direcció de Serveis s'aprovarà la llista definitiva de persones participants admeses i excloses a la borsa de treball, que es publicarà al tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (<https://tauler.seu.cat>) i a la pàgina web del Departament d'Ensenyament (<http://www.ensenyament.gencat.cat>). Les llistes podran ser consultades de forma individualitzada mitjançant la web de l'aspirant.”

Quart. Modificar la base 15 de la Resolució de 13 de juny de 2012 per la qual s'aproven les bases generals de la borsa de treball de personal d'administració i serveis, amb la següent redacció:

“a) Estar en situació de baixa mèdica, o en causa de suspensió de la relació laboral per maternitat, paternitat, adopció o acolliment.

b) Estar prestant serveis amb un contracte de treball, sempre i quan aquesta causa hagi estat acreditada pel treballador amb caràcter previ a que es produeixi la necessitat de contractació.

c) Tenir cura d'un o una familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer pel seu compte i no tingui una activitat retribuïda, en els mateixos termes establerts a la normativa per a l'excedència per aquest motiu a la qual tenen dret les persones treballadores.

d) Tenir cura de fill/a, tant si ho és per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, per un període no superior a tres anys a comptar des de la data de naixement o,

si s'escau, de la resolució judicial o administrativa en els mateixos termes establerts a la normativa per a l'excedència per aquest motiu a la qual tenen dret les persones treballadores.

e) Trobar-se en situació de víctima de violència de gènere, d'acord amb la resolució judicial corresponent. En aquest cas, el període de suspensió tindrà una durada inicial que no podrà excedir de sis mesos, que podrà prorrogar-se per períodes de tres mesos amb un màxim de divuit mesos, si ho requereix l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.”

Cinquè. L'apartat de requisits de la categoria d'integrador/a social de l'Annex 2 de la Resolució de 13 de juny de 2012, queda redactat de la manera següent:

Requisits: Tècnic/a superior en integració social o equivalent, o diplomada en educació social o equivalent.

Sisè. Modificar de l'apartat de requisits la titulació i de l'apartat de mèrits la formació específica de la categoria d'educador d'educació especial en centres públics de l'Annex 2 de la Resolució de 13 de juny de 2012, amb la següent redacció:

- Requisits: Tècnic/a superior en integració social o equivalent, o diplomada en educació social o equivalent, o mestre/a en educació especial o equivalent.
- Mèrits - Formació Específica:

Diplomat/ada en educació social o equivalent (1)	30 punts
Mestre/a en educació especial o equivalent (1)	30 punts
Tècnic/a superior en educació infantil o equivalent	20 punts
Mestre/a (altres especialitats) o equivalent	20 punts
Diplomat/ada en teràpia ocupacional o equivalent	20 punts
Diplomat/ada en treball social o equivalent	20 punts
Postgrau en educació especial	20 punts
Tècnic/a en atenció socio sanitària o equivalent	10 punts
Llicenciat/ada en pedagogia o equivalent	10 punts
Llicenciat/ada en psicologia o equivalent	10 punts
Llicenciat/ada en psicopedagogia o equivalent	10 punts

(1) *si no s'ha emprat com a requisit de participació*
Certificat de nivell superior de català (D) o equivalent 5 punts

Setè. Determinar la publicació d'aquesta resolució el dia 27 d'Abril de 2017 al tauler electrònic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com a l'adreça d'internet del Departament d'Ensenyament (ensenyament.gencat.cat).

Contra aquesta Resolució es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, es pot interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant de la consellera d'Ensenyament, en el termini d'un mes a comptar de

l'endemà de la seva notificació, segons el que disposen l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

La directora de Serveis
(p.d. Resolució ENS/1840/2011, de 21 de juliol
DOGC 5930, de 28.7.2011)