

PER UN PACTE D'ESTABILITAT JA!

1. Què és un pacte d'estabilitat?

És un acord entre l'Administració i el funcionari interí que vulgui acollir-s'hi mitjançant el qual es donen garanties de continuïtat laborals durant un temps prefixat. Aquest acord implica el o la docent que s'hi acullirà tindrà garantit un nomenament anual, si compleix uns requisits mínims.

2. Quins són aquests requisits?

Aquests requisits es negocien amb l'Administració. Per exemple, per poder acollir-se a pactes anteriors calia un mínim d'anys de serveis prestats, haver-se presentat a les oposicions i estar disposat a treballar en una àrea geogràfica concreta.

3. Per què és important aquest pacte?

USTEC·STES (IAC) valorem positivament la calendarització de l'oferta pública d'ocupació per als diferents cossos i especialitats per tal de reduir l'actual taxa d'interinatge del 30% al 8%, tal com plantegen diferents sentències d'àmbit europeu.

Ara bé, un sistema d'accés a la funció pública que no tingui en compte el docent interí, els seus coneixements de la pràctica diària, l'experiència o els serveis prestats obre la porta a un expedient de regulació encobert, en què una bona part del col·lectiu que treballa actualment pot ser acomiadat per donar entrada a persones alienes al sistema que han superat els processos selectius. No podem oblidar que els interins i les interines que estan en actiu ja han demostrat la seva vàlua en diferents moments: al llarg del màster de secundària, en la prova inicial dels substituïts, en el curs d'interins novells i en el dia a dia.

Si no milloren el sistema d'accés amb un de diferenciat o transitori, lligat a processos de consolidació extraordinaris, hi ha el perill que una part important del personal interí es quedi sense feina.

És per això que demanem a l'Administració que obri una negociació real sobre un pacte d'estabilitat que garanteixi la feina i la continuïtat de les interines i interins que no superin el procés de concurs-oposició i es que-

din sense plaça, especialment el col·lectiu major de 50 anys.

No podem deixar a les mans de les direccions dels centres la continuïtat o no dels docents, ja que, a més de generar un gran nivell d'incertesa i precarietat, aquest sistema genera conflictes i afavoreix els amiguismes en els centres, alhora que manté en absoluta indefensió legal qui els pateix. Necessitem consolidar la plantilla i estabilitzar-la a partir de criteris objectius i transparents.

4. Existeix o ha existit aquest pacte?

El juny del 2007 USTEC·STES (IAC) va signar un acord sobre el personal docent interí que recollia una part de les demandes del sindicat. Les demandes eren les següents: el criteri dels anys de serveis prestats per poder acollir-se al pacte, un nomenament anual per als i les docents que no obtinguessin vacant, millores en la gestió de la borsa i, sobretot, un sistema d'accés transitori i específic d'ingrés a la funció pública docent.

Aquest pacte va millorar les condicions laborals del personal interí, però es va deixar d'aplicar després del 2011.

5. Què diuen la resta de parts implicades?

L'Administració no vol negociar ara mateix un pacte d'estabilitat per als interins perquè la seva única prioritat és la calendarització d'una oferta pública d'ocupació.

D'altra banda, d'altres organitzacions sindicals presents a la Mesa tampoc prioritzen l'obertura d'una negociació amb l'Administració i se centren també en la calendarització de l'oferta pública per als propers anys.

USTEC·STES (IAC) insta la resta de sindicats a sumar-se a una proposta conjunta que garanteixi la continuïtat del personal interí que no hagin superat el procés de concurs oposició dels propers anys.

Per això, ja sigui amb unitat sindical o sense, com a sindicat majoritari de l'ensenyament públic cridarem a la mobilització del col·lectiu interí per defensar els seus drets.

