

full **USTEC·STEs**

IAC

Full 9 Personal laboral

Auxiliar educació especial, educadora llars d'infants, tècnica integradora social, tècnica educació infantil, fisioterapeuta, audioprotesistes, educadora d'educació especial, ajudant de cuina-netejador, personal laboral docent...

Tens cap dubte sobre temes relacionats amb la salut laboral? Aquesta és la teva web!

USTEC·STEs
IAC



salut@sindicat.net

<http://salut.sindicat.net/>

**La teva
consulta
de salut**

30 hores d'absència justificada per motius de salut

El personal laboral disposa de 30 h d'absència justificada per motius de salut.

Aquestes hores es computen per any natural: des de l'1

de gener del 2018 fins al 31 de desembre del 2018. Podeu trobar el model de declaració responsable en aquest enllaç:

<http://salut.sindicat.net/incapacitattemporal/>

IMPORTANT! Si patiu un accident laboral heu de comunicar-ho a la direcció del centre al més aviat possible. La direcció és la responsable de tramitar l'accident laboral. Podeu trobar més informació a la web salut.sindicat.net a l'apartat Accident laboral/Malaltia Professional.

Què en saps dels accidents laborals?

Què he de fer en cas d'accident laboral? La solució al final de la pàgina!

- Anar al metge de capçalera.
- Anar a Asepeyo o la mútua d'accidents amb el volant del centre.
- Anar al CAP més proper.

En la nòmina, quin descompte em faran si estic de baixa per accident laboral? La solució al final de la pàgina!

- 25% durant tota la baixa.
- 50% els tres primers dies de la baixa.
- 0% durant tota la baixa.

Solucions al final de la pàgina

Administració de medicaments

En les instruccions d'inici de curs 2017-18, document de Salut escolar en els centres educatius, art.4, s'estableix que:

...el director o directora ha d'encarregar al vetllador o vetlladora adjudicat al centre la responsabilitat d'atendre aquests alumnes en les tasques de cura personal i higiene. Si en el centre no hi ha aquest servei, es pot encomanar l'atenció d'aquests alumnes a un altre professional del centre que es consideri idoni i que, de manera voluntària, vulgui fer-se'n càrrec.

El Departament d'Ensenyament segueix sense dotar els centres d'una figura tècnica sanitària amb capacitat per realitzar aquestes tasques.

USTEC-STEs rebutja aquestes instruccions que permeten que personal no qualificat dugui a terme tasques sanitàries als centres educatius.

Farmaciola laboral

Els treballadors i treballadores que estan al Règim General de la Seguretat Social tenen, amb algunes excepcions, Asepeyo com a mútua d'accidents laborals. De-

maneu la farmaciola a la vostra mútua, que us l'ha de facilitar amb el material necessari segons el nombre de persones que estiguin al Règim General de la Seguretat Social del vostre centre.

Coordinador/a de riscos laborals

Tots els centres públics que pertanyen al Departament d'Ensenyament han de nomenar un coordinador/a de riscos. Sabem que, encara avui, hi ha alguns centres que no disposen d'aquesta figura i que, en aquests casos, la direcció n'assumeix les tasques.

USTEC-STEs continuem reivindicant que en tots els centres educatius es nomenin coordinadors/es de riscos i que tant el personal docent com el laboral puguin ser-ho.

Si algun treballador/a identifica un risc no controlat o no resolt al seu centre de treball, l'ha de posar en coneixement del coordinador/a de riscos i de la direcció del centre. A partir de les irregularitats detectades, o bé la direcció del centre, o bé el o la coordinador/a de riscos, o bé els i les delegats/es de prevenció, poden demanar una avaluació de riscos. Sempre s'ha d'entrar la demanda per registre, amb una còpia que ens quedarem com a justificant. En qualsevol cas i davant el dubte, ens ho podeu consultar (al delegat/da sindical d'USTEC que ve al vostre centre o bé al delegat/da de prevenció de la vostra zona.)

Embaràs de risc

El personal afiliat a la SS trobareu informació a la web de salut <http://salut.sindicat.net/incapacitattemporal/#it risc>

Es necessita que un o una especialista en ginecologia acreditada que la feina que fa la dona és perjudicial per a la salut del fetus o per a la seva. Aleshores l'empresa ha de buscar un altre lloc de treball no perjudicial. Si no el té, la dona tindrà dret a una baixa per "Risc durant l'embaràs", que serà per contingències professionals, és a dir, tindrà les mateixes prestacions que una baixa per accident laboral o malaltia professional (Reial decret 298/2009, de 6 de març).

USTEC-STEs(IAC) continuarà vetllant perquè les condicions de treball no malmetin la nostra salut.