

ESCRIT DE DENÚNCIA



Data: 15 FEB. 2021
EIA-000457/21
Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Inspecció Territorial de Treball de Girona

Dades del/de la denunciat/ada

Nom o raó social:	DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ	NIF o NIE:	S0811001G
Activitat:	EDUCACIÓ	CCC:	20447390
Domicili social:	VIA AUGUSTA, 202-226		
Localitat:	BARCELONA	Codi postal:	8021
Domicili centre treball:	SERVEI TERRITORIAL D'EDUCACIÓ DE GIRONA		
Localitat:	GIRONA	Codi postal:	17002
Província:	GIRONA		
Nre. de treballadors/ores:	11.533	Horari:	a
Continua oberta l'empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		

Dades del/de la denunciant

Nom i cognoms:	[REDACTED]		
NIF o NIE:	[REDACTED]	NAF:	[REDACTED]
Domicili:	[REDACTED]		
Localitat:	[REDACTED]		
Província:	GIRONA	Codi postal:	[REDACTED]
Telèfon*:	[REDACTED]	És o ha estat treballador/a de l'empresa?	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
Adreça de correu electrònic*:	[REDACTED]		
Data d'ingrés:	[REDACTED]	Data de cessament:	[REDACTED]
Motiu de cessament:	[REDACTED]		

Si actueu com a representant unitari o sindical, o bé, per delegació d'altres persones treballadores, indiqueu en representació de qui denuncieu així com el nom i cognoms d'aquestes persones:

vegeu document adjunt

Teniu una demanda judicial presentada pel mateix motiu que aquesta reclamació? SI NO

* Camps obligatoris a emplenar si desitgeu rebre, sempre que sigui possible, les notificacions per mitjans electrònics, d'acord amb el que estableix l'article 14.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

G346NITC-020-00-cat

Informació bàsica de protecció de dades del tractament "Gestió de l'activitat inspectora de la Inspecció de Treball de Catalunya". La Direcció General de la Inspecció de Treball (DGIT) del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies és la responsable del tractament d'aquestes dades, amb la finalitat de gestionar l'activitat inspectora que exerceix el personal de la Inspecció de Treball de Catalunya. El tractament és necessari per complir tant una obligació legal aplicable al responsable del tractament com una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament. Les dades es cediran a organismes de la Seguretat Social, a Hisenda pública i Administració Tributària, a òrgans judicials, al Ministeri Fiscal, a altres òrgans de l'Administració de l'Estat, a altres òrgans de la comunitat autònoma, a l'autoritat laboral, a forces i cossos de seguretat amb competència en la matèria i als legítims interessats, d'acord amb la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social i del Reglament d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les o suprimir-les, oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació, si escau. Per exercir aquests drets, heu d'adreçar un escrit a la DGIT per correu postal (C. Sepúlveda, núm. 148-150, 08011, Barcelona) o correu electrònic (adreçat a dgitic@gencat.cat i signat electrònicament amb DNI electrònic o certificat digital reconegut). Més informació a: <http://treballiaferssocials.gencat.cat/protecciondades>

D'acord amb el que estableix l'article 20.4 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, i 9.1.f) del Reial decret 928/1998, de 14 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, el/la denunciante no tindrà la consideració d'interessat/ada en aquesta fase d'activitat inspectora prèvia sense perjudici que, en el seu cas, tingui aquesta condició en els termes de l'article 4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

IMPORTANT

EN CAS D'ACOMIADAMENT, AMB INDEPENDÈNCIA D'AQUESTA DENÚNCIA, HEU D'INTERPOSAR DEMANDA DAVANT LA JURISDICCIÓ SOCIAL, EN EL TERMINI IMPROPRORROGABLE DE 20 DIES HÀBILS DES DE LA DATA DE L'ACOMIADAMENT.

RELAT DELS FETS: (concretar el motiu i acompanyar-lo, si escau, amb la documentació justificativa corresponent)

Vegeu document adjunt


G346NITC-020-00-cat

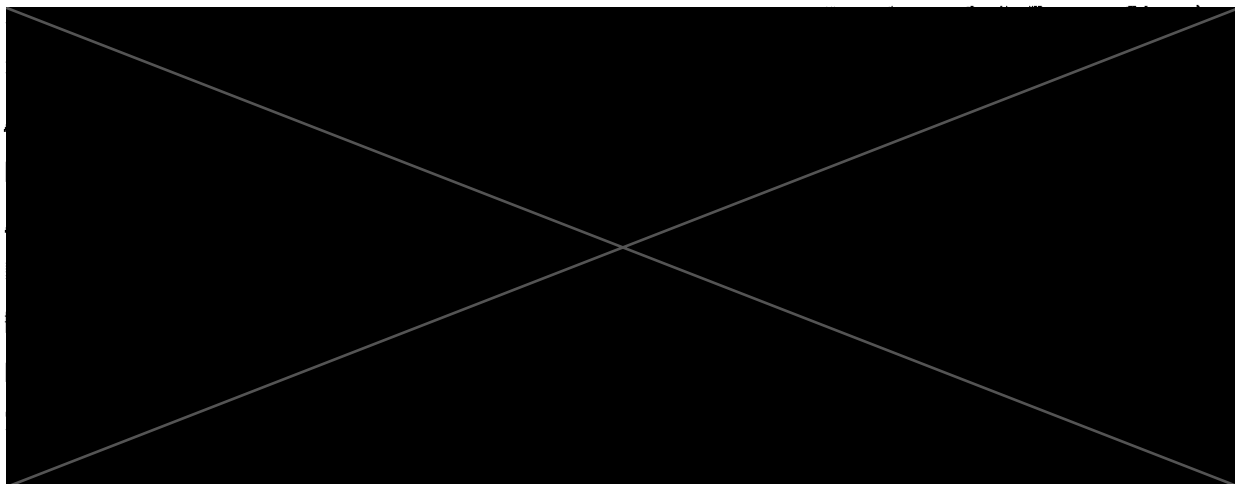
JUNTA DE PERSONAL DOCENT

SIGNATURA DEL/DE LA DENUNCIANT
NO UNIVERSITARI
SERVEIS TERRITORIALS D'ENSENYAMENT
GIRONA

Nom i cognoms:

SI ACTUEU COM A REPRESENTANT UNITARI O SINDICAL, O BÉ, PER DELEGACIÓ D'ALTRES PERSONES TREBALLADORES, INDIQUEU EN REPRESENTACIÓ DE QUI DENUNCIEU AIXÍ COM EL NOM I COGNOMS D'AQUESTES PERSONES:

 en qualitat de president de la Junta de Personal Docent no Universitari dels Serveis Territorials de Girona, en nom propi i en representació dels membres de la citada Junta així com dels delegats i delegades de prevenció de riscos laborals, membres del comitè de riscos i salut laboral dels SSTT a Girona:



RELAT DELS FETS: (concretar el motiu i acompanyar-lo, si escau, amb la documentació justificativa corresponent)

EL PASSAT 12/6/2020 VAM PRESENTAR UNA DENÚNCIA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL POSANT DE MANIFEST, EN RELACIÓ AL PLA DE REOBTURA DELS CENTRES EDUCATIUS, LES SEGÜENTS MANCANCES:

1. La manca de garantia en la neteja i higienització específica dels centres educatius tres cops al dia.
2. La manca de provisió de mascaretes tipus FFP2 sense vàlvula d'exhalació i de pantalles facials protectores als centres educatius (incompliment de l'article 17 de la llei 31/1995).
3. La manca d'espais mínims per garantir els 4 m² per persona i una distància interpersonal de 2 metres -o 1,5m- entre treballadors/es i alumnes.
4. La manca de punts de rentat de mans amb dosificador de sabó i tovalloles d'un sol ús.

5. La manca de formació específica al personal docent i no docent dels centres educatius sobre l'actuació a seguir davant un contagi (articles 19 i 15.3 de la llei 31/1995).
6. La manca d'informació específica i difusió dels protocols, nous procediments i mesures a aplicar al personal per tal d'evitar el risc de contagi (art.18.1 de la llei 31/1995)
7. La manca d'informació, participació i consulta dels òrgans de representació dels treballadors/es en matèria de prevenció (art. 18, 33 i 39 de la llei 31/1995).

Adjuntem còpia de la denúncia presentada en data 12/6/2020.

L'obertura dels centres educatius durant el mes de setembre s'ha fet sense haver implementat cap de les mesures que poden incidir positivament a minimitzar o suprimir el risc de contagi de la COVID-19. En especial:

1. SITUACIÓ DE RISC A CAUSA DE LES CONDICIONS AMBIENTALS

Detecció de temperatures molt baixes i fora dels marges a les considerades correctes per treballar en un lloc de treball de les característiques d'una aula amb alumnes.

Segons el *Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de Seguridad y salud en los lugares de Trabajo*, art 7 Condiciones ambientales:

En los locales de trabajo cerrados deberán cumplirse, en particular, las siguientes condiciones: La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 17C° y 27C°. La temperatura de los locales donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre 14C° y 25C°.

2. VENTILACIÓ DELS ESPAIS COMUNS

Davant el paradigma que postula com a principal via de contagi els aerosols la ventilació dels espais comuns es fa imprescindible tal i com determina el *Real Decreto-ley 21/2020, de 9 de juny, de medidas urgentes de prevención, contención y coordinación para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19* (en endavant, RD 21/2020). A hores d'ara, més enllà d'unes recomanacions generals, manquen els **projectes d'acondicionament** que garanteixin aquesta ventilació en unes condicions de confort per treballar de forma segura en cadascun dels centres educatius. Es fa del tot impossible garantir els nivells de CO2 (indicadors d'una correcta ventilació), i alhora, respectar els marges de confort especificats al punt 1. pel fet d'haver de mantenir les finestres i portes obertes per una correcta ventilació.

Fins i tot les mateixes "**Noves orientacions sobre ventilació en els centres educatius en el marc de la covid-19**" de data 11/01/2021 són contradictòries. S'hi diu:

"Els edificis escolars disposen de ventilació natural mitjançant finestres i portes. Aquesta ventilació ha de ser creuada i contínua."

"De manera general, en una aula s'aconsegueix la ventilació adequada obrint les finestres 20 centímetres quan es tracta de finestres corredisses o oscil·lobatents, o obrint les lamel·les en un angle de 45 graus de manera continuada i mantenint les portes totalment obertes."

Malgrat l'obligatorietat que s'hi expressa, posteriorment trobem:

"Sense perjudici de l'orientació bàsica que la ventilació és recomanable que sigui continuada, cal mantenir les portes i les finestres obertes un mínim de 20 centímetres, entre 10 i 15 minuts cada hora lectiva."

Com es pot veure, l'obligatorietat ha passat a ser una recomanació. A l'empara d'aquesta ambigüitat moltíssimes aules no respecten la ventilació contínua, i s'hi genera per tant l'ambient idoni per a la transmissió de la Covid-19.

3. INFORMACIÓ ENGANYOSA A L'HOMOLOGACIÓ DE LES MASCARETES

El personal docent i d'administració i serveis va rebre unes mascaretes higièniques un cop iniciat el curs. Aquestes mascaretes presenten una informació enganyosa que posa en risc la seguretat del col·lectiu, atès que la certificació d'acord amb la norma UNE 0065 correspon a 5 rentades en comptes de 10 com indiquen.

4. SITUACIÓ DE RISC PEL TRENCAMENT DELS GRUPS ESTABLES

Els centres van elaborar uns Plans d'Obertura de Centre (P.O.C) impossibles de mantenir perquè el Departament d'Educació no cobreix les substitucions. Aquesta disfunció comporta que les direccions hagin de gestionar els centres refent horaris setmanals amb una plantilla insuficient. Això provoca la mobilitat dels treballadors/es dels seus grups de convivència estable i la seva exposició a un risc de contagi més gran pel fet d'atendre també l'alumnat a qui no arriba el substitut/a, cosa que entenem que comporta l'incompliment de l'article 9 RD 21/2020 referent als centres docents.

A Catalunya, d'ençà s'ha iniciat el segon trimestre estem patint de mitjana un 30% de substitucions sense cobrir entre INF-PRI i SEC, assumint el risc laboral que això comporta pels treballadors/es. A Girona, el dia 22-1-2021 de 109 substitucions en total 47 llocs no es van cobrir situant el percentatge en un pic del 43%, i per tant, superant la mitjana de

Catalunya. La documentació que acredita aquestes dades, pot ser aportada per part nostre que en fem el seguiment, si ho consideren necessari.

D'altra banda, cal posar de manifest que el model de "grup de convivència estable" (GCE, en endavant) és una fantasia sobretot davant l'existència de matèries -optatives, sobretot a l'educació secundària- que reagrupen els alumnes. Malgrat aquesta casuística, els protocols de seguiment pressuposen i parlen dels GCE com si existissin en realitat.

5. LA NETEJA I HIGIENITZACIÓ DELS CENTRES TRES COPS AL DIA

Els Documents i Instruccions del Departament d'Educació estableixen que la neteja i la higienització específica dels centres educatius s'havia de realitzar tres cops al dia. Malgrat aquesta previsió, la realitat és que la neteja diària als centres educatius s'està fent un cop al dia.

6. EL SUBMINISTRAMENT EN QUANTITAT INSUFICIENT DE MASCARETES, GEL HIDROALCOHÒLIC I PANTALLES FACIALS

Els docents i la resta de personal de suport educatiu que treballen a l'aula amb alumnes no està rebent mascaretes en quantitat suficient. No se'ls està proveint en la gran majoria de casos de mascaretes tipus FFP2 sense vàlvula d'exhalació i de pantalles facials. Els centres educatius no poden garantir la constant i correcta higienització de mans, mitjançant l'ús de gel hidroalcohòlic perquè el Departament d'Educació no n'està proveint en la quantia i en la periodicitat necessària.

7. PROTOCOL ESPECÍFIC AL PERSONAL DELS SERVEIS EDUCATIUS

Els Serveis Educatius no han rebut instruccions concretes sobre com s'han de realitzar les itineràncies, l'atenció directa ni assessoraments als centres educatius.

8. PROTOCOL ESPECÍFIC PERA ESCOLES D'EDUCACIÓ ESPECIAL

Atesa la especificitat de l'alumnat d'aquestes escoles les mesures generals previstes en els protocols de Salut i del Departament d'Educació no són adequades. Aquestes escoles requereixen un protocol específic que a hores d'ara no es contempla.

9. LA INFORMACIÓ, LA PARTICIPACIÓ I LA CONSULTA DE MANERA REGULAR ALS ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS/ES

La informació, la participació i consulta dels òrgans de representació dels treballadors/es en matèria de prevenció hauria de fer-se amb la regularitat que requereix la dinàmica de canvis i protocols de la pandèmia de la COVID-19. De fet, només ha tingut lloc un únic plenari des d'inici de curs el dia 14/10/2020 i ni tan sols es van acabar els punts a tractar.

ATENENT ALS INCOMPLIMENTS DE LES MESURES DE PREVENCIÓ DEL CONTAGI DE LA COVID-19 ALS CENTRES EDUCATIUS PER PART DEL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ,

SOL·LICITO:

PRIMER. Que d'acord amb l'article 40 de la *Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals* (en endavant, *Llei 31/1995*) es procedeixi, per part de la INSPECCIÓ DE TREBALL, a verificar que les mesures i els mitjans que ha destinat el Departament d'Educació són suficients per garantir la seguretat i la salut de la plantilla docent i no docent dels centres educatius dels Serveis Territorials a Girona, per evitar el risc de contagi de la COVID-19.

SEGON. Que la Inspecció de Treball verifiqui si el Departament d'Educació garanteix de manera específica la protecció dels treballadors i de les treballadores especialment sensibles al risc de contagi de la COVID-19 d'acord amb l'article 25 de la *Llei 31/1995*.

TERCER. Que si escau, es requereixi al Departament d'Educació, per esmenar els incompliments de les mesures de prevenció del contagi de la COVID-19 dels treballadors i treballadores i es procedeixi a la paralització de les activitats presencials amb alumnes en els grups i centres educatius en els que es vulneri la normativa i els protocols COVID-19, d'acord amb els articles 43 i 44 de la *Llei 31/1995* per manca de recursos.

QUART. Que s'insti al Departament d'Educació a informar i convocar als òrgans de representació dels treballadors/es en matèria de prevenció per l'aplicació dels protocols i les possibles modificacions de les instruccions per combatre la COVID-19.

CINQUÈ. Ser informats de les actuacions que faci la Inspecció de treball, en relació al present escrit de denúncia.