

Mesa General dels empleats i empleades públics**Trencades
“les negociacions”**

CCOO, IAC (CATAC, USTEC·STEs, CATAC-CTS) i UGT, sindicats representatius en la Mesa General de negociació dels empleats i les empleades públiques, vam aixecar-nos de l'esmentada Mesa després que l'Administració rebutgés entrar a negociar els principals punts de la nostra proposta i optés de nou per tornar a plantejar la seva des d'un posicionament absolutament immobilitista.

L'Administració va continuar amb la pantomima de les reunions anteriors, tornant a repassar la seva proposta i dictant els matisos que ella mateixa havia introduït en cada punt per demostrar que la proposta inicial variava en relació amb la proposta final.

En definitiva, l'Administració volia que quedés constància en acta que “havia negociat”, i amb aquest objectiu va convocar aquesta última Mesa del dia 16 de desembre, com a tàctica pensada per evitar que puguin prosperar jurídicament possibles impugnacions sindicals a les mesures, ja que legalment l'Administració està obligada a negociar, no pas acordar, els canvis en les condicions de treball dels seus treballadors i treballadores.

En aquesta situació ja era inútil continuar asseguts a la Mesa, i sense dades ni concrecions de la seva proposta només ens quedava deixar clar en acta el nostre posicionament, abandonar la Mesa i fer una crida a la mobilització dels empleats i empleades públics i a la mobilització social en defensa dels serveis públics i la seva qualitat.

Posicionament sindical final reflectit a l'acta de la Mesa

Atés que l'Administració ha manifestat que aquesta havia de ser l'última reunió de la Mesa per tractar aquesta proposta, els sindicats UGT, IAC i CCOO volem que consti



en acta que:

- La negociació en aquesta Mesa no s'ha atingut a la legalitat prevista a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- En cap moment no hem tingut la informació completa de les propostes. Concretament, considerem inacceptable que no s'hagi quantificat el punt 1 i que no s'hagi concretat el punt 2.
- Ha estat impossible establir amb claredat la temporalitat o estructuralitat de les mesures temporals (2012, 2013, 2014...) ni si algunes mesures són temporals o estructurals.
- L'Administració no garanteix que aquestes siguin les úniques mesures de reducció que pensa aplicar, ja siguin d'àmbit general o sectorial.
- El contingut global de la proposta és inacceptable. Es tracta d'un conjunt de mesures que precaritzava el treball públic, que vol normalitzar una pèrdua de

drets i de condicions sense precedents en democràcia i que genera incertesa, sobretot als treballadors i treballadores temporals.

- CCOO, IAC i UGT defensem el treball segur i amb drets, lluitem pel manteniment de les plantilles i per impedir més agressions als treballadors i als serveis públics.
- Totes les mesures d'aquesta proposta que s'apliquin són responsabilitat exclusiva del govern de la Generalitat.

Retallades que vol aplicar l'Administració

Un cop trencades les negociacions, el govern aprovarà les mesures i les introduirà al projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat i a l'anomenada Llei d'acompanyament dels pressupostos i durant la propera setmana n'iniciarà el tràmit parlamentari.

Aquestes són les retallades que afectaran el professorat i que seran incloses en el dos projectes de llei:

1.Reducció de plantilles

Sota l'eufemisme de "revisió de plantilles ocupades per personal interí per mantenir el màxim nombre possible de llocs de treball", estan amagant un veritable expedient de regulació d'ocupació. Hi haurà acomiadaments de personal interí en el sector de personal administratiu i tècnic. Aquests acomiadaments podrien minorar-se reduint la jornada i, proporcionalment, les retribucions d'aquest personal.

Sanitat i Ensenyament quedarien ara exclosos d'aquest punt, però no es comprometen a garantir que cap dels dos departaments no acomiadi personal interí.

De fet, la consellera Rigau no s'està pas de dir públicament que vol incrementar en una hora més l'horari lectiu del professorat, desenterrar la política d'hores extres de Maragall i cobrir només amb personal substitut les baixes de 15 o més dies a l'ESO. Aquestes són mesures encaminades a reduir llocs de treball i, en conseqüència, a reduir la contractació de personal interí i substitut. No obstant, s'ha de comptar amb dos factors determinants que podrien pal·liar aquestes mesures, la matriculació de nou alumnat i el nombre de jubilacions que puguin produir-se. Hem d'estar amatents i no podem abaixar la guàrdia.

2. Reducció salarial de l'import del complement específic preferentment a les pagues extres

No volen quantificar el percentatge del que ens trauran i al·leguen dues raons: que han d'esperar a la retallada estatal i que no es pot donar un percentatge general perquè l'impacte del complement específic de les pagues extres en el total del sou varia en funció del col·lectiu, grup, cos... Que ens estan dient que el percentatge a aplicar al complement específic no es calcularà sobre l'import de la seva quantia sinó sobre el total del sou mensual? Això, contràriament al que va prometre el president Mas, duplicaria les possibles retallades estatals del PP.

3.Supressió dels fons d'acció social

Asseguren que no afectarà la pòlissa d'assegurança dels empleats i empleades de l'Administració de la Generalitat.

4. Suspensió de l'aportació de l'Administració als fons de pensions

5. No hi haurà oferta d'ocupació pública

Per tant, es perden també les places que no han sortit a oposicions aquest 2011 i que formaven part de l'acord de 2007 i de la transitòria de la LOE.

6.Reducció del salari per reducció de jornada per cura de fills durant el primer any

L'aplicació d'aquesta mesura supo-

sarà que no es cobrarà el 100% de la retribució si es redueix un terç de jornada el primer any. Se'n passarà a cobrar el 80% o el 60% segons es redueixi un terç o mitja jornada respectivament dels 0 als 6 anys del fill/a.

Es podrà continuar compactant la reducció en el primer any cobrant el 80% de les retribucions.

Es podrà continuar gaudint d'un terç o de mitja reducció de jornada entre els 6 i 12 anys de la vida del fill/a amb la reducció proporcional de les retribucions.

7.Supressió de les millores per incapacitat temporal

Aquesta mesura suposarà per a tot el personal de l'administració la percepció del 100% de les retribucions només durant els tres primers mesos de la incapacitat temporal. Per malalties professionals i accidents laborals es cobrarà el 100% fins als 18 mesos de baixa.

Les persones adscrites a la SS cobraran a partir del quart mes d'incapacitat temporal el 75% de les retribucions mensuals. A les persones adscrites a MUFACE se'ls retallarà el 25% dels complements de la nòmina mensual.

8. Reducció salarial aplicada als estadis o trams docents

Percebre els estadis ja reconeguts amb el seu import actual i demorar-ne el reconeixement de nous a l'any 2013.

Es manté d'entrada aquesta proposta; no obstant, es porta a la mesa sectorial de negociació del personal docent per a la seva negociació per tant, d'entrada, se separaria la seva aplicació de la resta de mesures.

L'objectiu de l'Administració és condicionar l'aplicació de la mesura, totalment o parcialment, a introduir canvis en els criteris i condicions per accedir als estadis en la línia d'acostar o actualitzar els estadis a la LEC (condicions dels graus) i a noves tasques docents que no existien a l'any 91 quan es van implantar.

Mobilitzacions per als dies 20 i 21 de desembre

Dia 20 de desembre, a les 11 hores a la plaça de Sant Jaume concentració de delegats i delegades sindicals davant la celebració de la reunió del consell executiu per aprovar la proposta de pressupostos de la Generalitat per al 2012 que anirà al Parlament.

Dia 21 de desembre, entre les 17,30 i les 19,30 concentració d'empleats i empleades públics davant el Parlament, on se celebrarà el debat parlamentari sobre els pressupostos de la Generalitat, pressupostos que contindran les noves retallades.

Després de festes els sindicats esmentats ens hem compromès a presentar un calendari que inclogui tot tipus de mobilitzacions, incloent-hi la possibilitat de convocar vagues.