

Substitucions no cobertes



Aquest curs ha començat amb 3092 vacants menys per al col·lectiu d'interins a causa de les diverses retallades, fet que afegit a la mesura de la no-cobertura de substitucions fins a l'11è dia lectiu proposada per Wert i aplicada disciplinadament per la consellera Rigau i als tipus de jornada reduïda collita pròpia de la nostra consellera d'Ensenyament ha empitjorat de forma notable les condicions laborals del col·lectiu d'interins i substituïts.

Davant d'això USTEC-STEs va convocar la vaga de final de curs abans de l'aplicació d'aquestes mesures. A més, ha portat davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya l'Acord de Govern ha permès tot aquest desgavell de jornades i el no-cobriment del juliol per part del personal que legítimament se l'havia guanyat i en aquest començament de curs ens hem mobilitzat per un inici sense normalitat, hem batallat per l'aplicació a favor del col·lectiu de substituïts de molts aspectes que no quedaven gens clars i hem demanat una mesa sectorial per abordar l'aplicació d'aquestes mesures.

Així doncs, USTEC-STEs us vol presentar què proposarà a l'Administració en la mesa de negociació:

- 1) RETIRADA** de la reducció dels tipus de jornada per al personal substituït. És una normativa que no està recollida en el Real Decreto de Wert, sinó que se l'ha inventada el Departament i, per tant, de la mateixa manera que se l'ha inventada el Departament exigim que rectifiqui i deixi d'aplicar-la, ja que fer-ho està totalment a les seves mans.

Aquesta reducció de jornada i sou afegida al decrement de plantilles i a la no-cobertura des del 1r dia fa que

a interins i interines que feia molts anys que estaven treballant pel Departament amb una certa previsió d'estabilitat, se'ls ofereixi aquest curs un simple nomenament a temps parcial amb el perjudici tant salarial com de cotitzacions que representa de cara al futur.

A més, no hi ha cap normativa superior que reculli la diferència entre les figures de funcionari interí i substituït: tots dos casos són funcionaris interins i han de ser tractats igual, sense cap tipus de discriminació. De fet els STEs hem guanyat un cas en el Tribunal Europeu d'Strasburg ens dona la raó, ja que no es pot discriminar per la temporalitat del nomenament en l'Administració pública.

D'altra banda, ha provocat caos i inseguretat organitzativa als centres amb la pèrdua d'hores del personal substituït de diferents tipus afegida als 10 dies lectius que acumula el centre sense substitució. Una situació encara més complexa perquè cada SSTT, i fins i tot cada centre, ho està aplicant d'una forma diferent, la qual cosa està creant malestar i genera diferències abismals en les condicions de treball dels centres.

- Per exemple, pel que fa a les hores de permanència a secundària, un redactat ambigu del Departament ha provocat que algunes direccions hagin obligat el substituït que ha arribat a jornada sencera a un institut a fer 7 hores i mitja d'hores complementàries en la graella horària setmanal. USTEC-STEs, ja a començaments de setembre, va interpretar que les 7,5 hores tenien dues naturaleses: horari fix en la

graella setmanal (que en relació amb l'horari d'un titular de la vacant han de ser el 80% del total d'hores complementàries; és a dir, 6 hores setmanals) i horari no fix, que en cap cas es pot posar en una graella setmanal (a raó del 20% restant; és a dir, hora i mitja). Tot i que la direcció general va intentar forçar que USTEC-STEs canviés la seva interpretació sobre aquestes hores, celebrem que diferents SSTT l'hagin acceptada finalment.

La introducció d'aquests tipus de jornada, en una interpretació sagnant de la normativa, ha permès al Departament negar al personal substituït la reducció de jornada per cura de fill/a i fins i tot de la lactància en una clara vulneració de drets constitucionals. Fins i tot la Direcció General ha fet rectificar alguns SSTT que a aquestes persones que havien demanat la reducció i tenien un tipus de jornada sencera els havien reconegut dret a la reducció corresponent. USTEC-STEs **EXIGEIX** al Departament que quan es publiqui la normativa de la gestió de la borsa al DOGC s'hi permeti la reducció de jornada per al personal substituït nomenat.

Relacionat amb aquest tema USTEC-STEs no entén perquè s'estan denegant les compactacions de la reducció de jornada del 1r any acabat el permís de maternitat als progenitors que tenen una vacant de mitja jornada. USTEC-STEs **DEMANEM** la seva concessió, com es va fer durant el curs passat, ja que a tots els efectes són titulars de la vacant i per tant han de poder gaudir d'aquest dret.

2) USTEC-STEs EXIGEIX la publicació al DOGC de la Resolució amb els criteris de gestió de la borsa de treball. Aquesta exigència està avalada per l'article 122.2 de la Llei d'Educació que obliga el Departament a REGULAR els criteris de gestió de la borsa. El procediment actual amb resolucions internes només accessibles des de la pàgina web del Departament d'Ensenyament i amb canvis de criteri sense consulta prèvia a la part social atempta contra diversos drets i és un canvi substancial en la gestió que no va ser plantejat en la preceptiva mesa de negociació.

- Un exemple dels perjudicis que provoca aquest procediment és el canvi en les condicions laborals, a mitjan juliol i publicat únicament a la web del Departament, recollides al quadre que relaciona tipus de jornada demanat pel personal substituït i tipus de dedicació que se li podia concedir. Uns canvis que van deixar persones que tenien activada la seva voluntat de cobrir mitges jornades sense poder optar a agafar els nomenaments resultants d'una mitja substitució. I el més indecent és que aquest canvi no va anar acompanyat d'un termini de modificació de dades perquè el personal substituït pogués triar en quins tipus de jornada anar a treballar. USTEC-STEs va exigir al Departament que si havia de tornar a canviar aquests blocs havia de fer-ho fixant alhora un termini de modificació de dades, cosa que el Departament va acabar acceptant.

3) USTEC-STEs DEMANA un canvi profund en els nomenaments telemàtics. USTEC-STEs va presentar, fa ja gairebé un any, una proposta de nomenaments telemàtics on el substituït/a pogués prioritzar a cada nomenament telemàtic: 1) entre les substitucions que hi ha en un moment

determinat, 2) les especialitats reconegudes i 3) el seu número de barem a la borsa. Un sistema tècnicament possible que ajustaria molt millor les condicions laborals del personal substituït amb les seves necessitats, cosa que l'actual programa informàtic que s'utilitza no fa gens. A més, aquesta millora de les condicions laborals implicaria una mínima inversió per a l'administració.

Mentre no s'aplica aquest nou sistema de nomenaments telemàtics proposat per USTEC-STEs, **DEMANEM** que es millori l'actual programa informàtic amb l'aplicació de les següents mesures:

- Retorn a dos únics tipus de nomenaments: de jornada sencera i de mitja jornada.
- No-utilització de la novetat d'aquest curs, "els nomenaments d'urgència" també anomenats telefònics, perquè són difícils de controlar i no n'hi ha cap necessitat ja que el Departament triga 10 dies lectius a nomenar substitucions.
- Que el Departament no utilitzi les substitucions de difícil cobertura, però si ho fa que estigui obligat a publicar-les al web dels SSTT com a mínim durant 24 hores.
- No-obligatorietat de demanar la jornada sencera a tot l'àrea territorial preferent. Aquest petit canvi permetria que persones a qui només interessa mitja jornada o similar poguessin així compatibilitzar-ho amb altres feines.
- Que en les dades de cada substituït/a al programa informàtic dels nomenaments hi hagi la possibilitat d'omplir la preferència de municipis i comarques per a cada tipus de jornada i no per blocs com fins ara. Això impediria els casos en què un/a substituït/a es queda sense una vacant a jornada sencera per a tot el curs perquè hi havia una substitució de 3 dies al 86,66% en ser un altre municipi.
- Marcar un dia cada setmana de modificació de dades en què es permeti a tot el personal substituït canviar les seves dades.

4) Finalment, volem PREGUNTAR al Departament quin és l'estalvi real de l'aplicació d'aquestes mesures, per tal que reflexioni: realment val la pena? Cal empitjorar tant les condicions laborals del personal més precaritzat i la qualitat de l'educació per un estalvi tan mínim. Com USTEC-STEs ja va manifestar en la mesa on se'ns va presentar tot aquest desgavell només amb uns pocs sous d'alts càrrecs de l'Administració es podria estalviar aquesta suma de diners.

La mesa en què s'havia de tractar totes aquestes qüestions i que s'havia de celebrar el 4 d'octubre, com que els diferents sindicats que participem havíem convocat una concentració davant de Via Augusta mentre es realitzava, el Departament la va ajornar unilateralment *sine die*.

Amb tot aquest panorama, USTEC-STEs plantejarà al col·lectiu d'interins i substituïts, en els diferents territoris amb assemblees i altres mitjans d'interacció, quines mobilitzacions està disposat a emprendre per obligar el Departament a acabar amb el sistemàtic maltractament al col·lectiu d'interins i substituïts i a recuperar les condicions laborals perdudes, a més que en paral·lel plantejarà mobilitzacions generals per obligar a canviar les mesures del *Ministerio de Educación* del ministre Wert.