

## COMPACTAR.....

### .....Compactar.....Compactar?

El concepte "compactar" apareix arran de la Llei de Conciliació 8/2006 en què s'establia a l'article 24 que, just acabat el permís de maternitat, el progenitor/a reduís 1/3 la seva jornada laboral, tot cobrant el 100% durant màxim un any a partir del finiment del permís de maternitat. Alhora, aquest mateix article també donava la possibilitat que aquest temps es pogués "compactar", que el Departament d' Ensenyament va fixar en 122 dies d'atenció i cura directa de l'infant cobrant la totalitat del sou per, un cop gaudits, reincorporar-se al lloc de treball amb una reducció d'1/3 o de 1/2 jornada cobrant, respectivament, el 80% o el 60% del sou (tal com recollia l'article 26 de la mateixa Llei).

En resum, una "compactació" que es traduïa en 122 dies retribuïts en la seva totalitat dedicats a la cura de la criatura. Un pas realment important en el reconeixement dels drets dels infants nascuts a Catalunya.

Així doncs, a partir del 2006 aquesta "compactació" es comença a aplicar però només per a llocs de treball "vacants" i, a més a més, no per a tothom via d'una modificació de les instruccions de la Borsa del personal interí que USTEC•STES va portar als tribunals.

En aquestes condicions, el dret a "compactar" es manté fins al 24 de març de 2012 quan, amb la coartada/estafa de la "crisi", en una llei sobre mesures fiscals, a l'article 97 eliminen l'article 24 de la Llei de Conciliació i estableixen que es pot "compactar" però al 80%, com una mercaderia low cost, en un barroer intent de fer-nos creure que no liquidaven drets, sinó que reduïen retribucions.

Com per art de màgia, ara, la mateixa paraula "compactació" ja no fa referència al mateix dret i, allò que ens volen fer empassar com una retallada retributiva és en realitat una retallada de drets que només deixa vigent l'article 26 de la Llei de Conciliació, i és per aquest motiu que, van aparèixer **dues "compactacions"**; una amb la reducció d'1/3 de la jornada durant 12 mesos, amb la qual no varien els 122 dies sense treballar però ara cobrant el 80%, amb la subtil diferència que quan et reincorpores has de tornar part de l'avançament que et fan amb aquesta "nova compactació", i l'altra de 6 mesos sense treballar cobrant el 60%, però, esclar, en els altres 6 mesos pagant l'avançament.



En resum, es carreguen el dret de reduir 1/3 la jornada cobrant la totalitat de les retribucions, i ens deixen amb dues suposades compactacions a retornar en còmodes terminis.

Una Llei de mesures fiscals que camufla la derogació de facto d'un dret mantenint la compactació dels 122 dies, però amb el 80% de sou, en una cerimònia de la confusió que provoca que a l'inici de la seva aplicació diferents serveis territorials donessin permisos diferents, una situació que es va allargar fins que es va publicar la instrucció corresponent i, més tard, una taula de compactació de la reducció de la jornada per cura de fill/a menor de sis anys, com també la instància que s'han de sol·licitar aquestes compactacions.

En definitiva, el que al 2006 eren 122 dies pagats al 100%, al 2012 són 122 dies pagats al 80% i els 8 mesos següents regalant un 20% del que realment treballaves.

I com que qui dia passa any empeny, el 13 de març d'aquest 2015 apareix també "màgicament" una nova instància per sol·licitar aquest permís. I així, sense cap explicació ni cap norma que ho avaluï, elaboren i pengen una nova sol·licitud en la qual donen una encara més nova dimensió al terme "compactar", ja que si exerceixes el dret i vols tornar a la feina amb una jornada reduïda per cura de fill/a, ja no és amb el 80% del sou (treballant 2/3 jornada) o amb el 60% (treballant a 1/2 jornada), sinó que ara tornes a la feina cobrant el 47% i el 10% respectivament.

#### **I doncs, què ha passat?**

Doncs que simplement amb un nou model de sol·licitud, han trobat la manera d'acabar d'eliminar de facto un dret.

