

FULL INFORMATIU INTERINS INICI DE CURS

VOLEM SUBSTITUCIONS DES DEL PRIMER DIA

Adjudicacions de vacants a l'estiu

El curs escolar acaba de començar i pot fer la sensació que els darrers nomenaments del mes de juliol, els que adjudiquen vacants al personal interí per començar a treballar el dia 1 de setembre, han estat una bassa d'oli. La mateixa consellera Rigau, a la roda de premsa d'inici de curs, va valorar molt positivament l'absència d'incidències. Res més lluny de la realitat. Que la consellera no parli de problemes, no vol dir que no n'hi hagi. De cada 4 docents, 3 han estat nomenats gràcies a la intervenció directa de la direcció del centre, a través de propostes de continuïtat o places perfilades. Aquest fet ama-

ga, en molts casos, una subtil submissió del professorat interí cap als equips directius ja que, massa sovint, per por a perdre la feina s'aconsegueix que no s'expressi cap discrepància. A més, amaga també un perjudici contra les persones de la borsa de treball que esperen un nomenament i que veuen com altres companys o companyes amb números més elevats (que porten menys temps treballant), els passen al davant. A més, se'ls crea la incertesa de no saber si els arribarà un nomenament i quan, el que suposa una font de patiment i inestabilitat laboral i personal.



Nomenaments d'agost i del 9 i 10 de setembre

L'aplicatiu informàtic que reparteix feina en forma de substitucions comença a assemblar-se perillosament a una màquina escurabutxaques: una vegada llançada la moneda, el premi que et pot tocar depèn de l'atzar. I sovint, com en els jocs d'atzar, perdre-hi és una més que probable possibilitat.

Cada Servei Territorial decideix, sense cap criteri objectiu (escrit, consensuat), quina jornada??? i quina especialitat reparteix primer. Una persona pot obtenir una substitució a jornada sencera per 15 dies mentre veu que una altra persona amb números més alts que el seu, obté mitja jornada tot el curs fins a 31 d'agost.

La franja de connexió per acceptar el que t'han donat és de 2 hores (considerem que és massa poc temps). S'ha d'estar atent (si et truquen i ets en un lloc sense cobertura, el teu nomenament perilla greument) i, per si tot això no fos prou, aquest 10 de setembre l'aplicatiu simplement no responia: es va penjar.



Però l'Administració no hi veu cap problema. De fet, les treballadores dels SSTT s'han fet un fart de trucar persones una vegada passat el nomenament: per cobrir substitucions posteriors al "sorteig" de la màquina o bé per solucionar diverses situacions, com ara docents que arriben al centre i la substitució no existeix, o per faltes de connexió...

Des d'USTEC-STE's exigim al Departament la modificació del sistema telemàtic d'adjudicacions per tal d'evitar aquestes situacions i garantir la total rigorositat i transparència en els nomenaments de substitucions i interinatges.

Substitucions des del primer dia

Aquest curs, el personal substituït s'ha incorporat als centres el dia 14 de setembre, el mateix dia que l'alumnat. I la gran pregunta és, per què?. Si alguns nomenaments han estat adjudicats el dia 31 d'agost, perquè el Departament no els ofereix tots aquell mateix dia? Per què alguns són a 10 de setembre? Quins motius pedagògics i organitzatius ens pot donar la consellera Rigau per justificar que 5.192 substituïts/es, sense conèixer el centre, el projecte educatiu, el temari i l'equip educatiu, s'incorporin el dia 14? Rigau al·lega motius econòmics o de normativa, però la realitat és que la qualitat de l'educació no l'amoïna gens.

Prova pilot de nomenaments "a dit" al Servei Territorial del Maresme.

El que passa actualment al Servei Territorial del Maresme és un escàndol en majúscules. En aquesta prova pilot que està promovent la consellera és on més es fa evident la falta de transparència d'una Administració que ha obviat descaradament principis de la Funció Pública com el mèrit, la capacitat i la igualtat d'oportunitats.

Recordem que el sistema "pilot" consisteix que, quan hi ha necessitat de cobrir una baixa per part d'un centre, a la direcció li faciliten una llista de 20 substituïts/es de la borsa ordenats en funció dels requisits que la plaça requereix (i que la direcció defineix) i entre els que tenen la puntuació "més alta", la direcció en podrà triar un mínim de 3 i fer-los entrevistes personals.

Com tots i totes sabem, una entrevista personal no és un procediment objectiu per valo-



rar la capacitat pedagògica o els coneixements requerits per cobrir una substitució. **Per no saltres, és un filtre per tal que les direccions puguin triar, escollir i, per tant, condicionar l'adjudicació del lloc vacant a raons subjectives.** Per al nostre sindicat, aquest sistema de "selecció del candidat substituït/a" respon també a un determinat model educatiu, a un sistema, al qual ens estem encaminant en els darrers anys, que suposa un evident acostament al funcionament empresarial i a la lògica dels centres educatius privats i concertats, en els quals prima el criteri gerencial i piramidal, per damunt del criteri horitzontal i igualitari per a tothom.

Aquest sistema, que suposadament era "pilot" per un temps determinat, continua funcionant. I de quina manera! Han publicat el nom de 198 substituïts i dels 91 centres que els han escollit. Això és un nombre molt alt de places que les direccions consideren tan "especials" que no es poden proveir pel sistema telemàtic general. En tots aquests casos la direcció ha volgut triar i les preguntes són moltíssimes.

- Quins eren els 20 candidats/tes preseleccionats/des per cada lloc?
- A qui s'ha fet entrevista?
- Quina puntuació tenien?
- En cas d'entrevista, què s'ha avaluat? Qui ho ha avaluat? Amb quins criteris? Qui ho ha supervisat?

És especialment greu que els resultats d'aquestes 4 primeres qüestions no s'hagin fet públics en cap moment.

- Si un candidat no ha anat a l'entrevista, se l'ha penalitzat?
- Si un candidat seleccionat no ha acceptat finalment la feina, se l'ha penalitzat?

- Quan el procés genera un dubte, qui el resol?
- En quins casos se salten qualsevol procediment i se'l nomena directament?

Si això no és opacitat deu ser que el Departament d'Ensenyament i USTEC·STEs tenen diccionaris amb una definició diferent del que aquest terme significa. Un jutge haurà de dir quin dels dos diccionaris té la definició correcta en resposta al recurs contenciosoadministratiu obert per USTEC·STEs contra el Decret de provisió i perfils (plantilles) que fa possible aquest procediment.

Exigim doncs que el Departament ens doni les explicacions pertinents relatives a l'avaluació d'aquest "pla pilot", que faci públiques les llistes de candidats i que respongui les qüestions que li plantejem.

Defensem un sistema de substitucions objectiu, sense entrevista i per ordre de llista i, per tant, demanem la finalització immediata d'aquest "pla pilot", com també que no s'estengui a la resta de serveis territorials, ja que això podria suposar la pèrdua de drets aconseguits pels interins i substituïts com va ser la creació d'una borsa ordenada. No volem la precarització del personal interí ni la submissió a criteris arbitraris per poder treballar. Volem transparència i igualtat davant el treball.

ACABEM AMB EL PLA PILOT!

AFILIA'T

LA NOSTRA
FORÇA
ÉS LA TEVA
PARTICIPACIÓ



BUTLLETA D'AFILIACIÓ A USTEC·STEs

DADES PERSONALS

Nom i cognoms _____
NIF
Data de naixement
Adreça _____
Codi postal _____ Localitat _____
Tel. fix
mòbil
Adreça electrònica _____

DADES PROFESSIONALS

Centre de treball _____
Localitat _____
Situació laboral: definitiva interinatge i substitucions
provisional/expectativa de destinació pràctiques atur
Col·lectiu: inf/primària secundària ptfp adults
serveis educatius privada p. laboral universitat

DADES BANCÀRIES

Titular de la llibreta o compte corrent (nom i cognoms) _____

Sr./Sra. director/a: faci efectius, fins a nou avís, amb càrrec al meu compte, els rebuts que li siguin presentats pel sindicat USTEC·STEs a nom meu.

CODI IBAN

CC

Localitat, data _____

Signatura del titular

USTEC·STEs
Intersindical Alternativa de Catalunya IAC



Barcelona 93 302 76 06
Girona 972 20 20 34
Lleida 973 26 30 32
Tarragona 977 23 52 63
Tortosa 977 51 10 46



barcelona@sindicat.net
girona@sindicat.net
lleida@sindicat.net
tarragona@sindicat.net
tortosa@sindicat.net



www.facebook.com/groups/ustecstes/



@USTECSTEs

