

Preacord de Madrid 05

Molta roba i poc sabó

El dia 19 d'octubre, en quatre hores de negociació, el MEC, les organitzacions sindicals CCOO i UGT i les de la dreta corporativa van signar un preacord sobre condicions laborals del professorat en el marc de la LOE. L'acord no va ser signat per la Confederació STes, la CIG (Confederació Intersindical Galega) i ELA-STV (Solidaritat de Treballadors Vascos)

Esperit centralista

Tot plegat un pobre intent de revifar una negociació estatal centralitzada. Si observem amb deteniment aquest acord, només la jubilació LOGSE, l'accés a la funció pública docent, l'establiment de l'especialitat de primària i la declaració d'intencions per a modificar l'accés del cos B a l'A són competència estatal. La resta són declaracions d'intencions en les quals s'ha de comptar amb les CCAA i, per tant, negociar-les en les seves meses. Una negociació estatal que portava temps morta, ja que la majoria de les condicions de treball són competència de les CCAA i, per tant, de les seves meses de negociació.

No obstant, el MEC ha trobat en les ineficaces i dòcils burocràcies sindicals un aliat, per tractar, si més no, d'influir en les meses de negociació autonòmiques tractant de possibilitar que les conselleries de les CCAA puguin acollir-se a acords estatals posteriors, sota mínims, que els puguin servir de referència. És en aquest marc on s'inscriu el compromís de negociació de l'estatut del professorat. En definitiva, pretenen donar el treball fet a les conselleries i tractar d'impedir en la pràctica l'exercici de la seva sobirania, amb la unificació a nivell estatal de situacions que són molt diferents segons cada comunitat.

Un possible futur increment enverinat

El nou complement econòmic que el MEC pretén que introdueixin les CCAA,

Què diu el preacord?

- **Estatut de la funció pública docent.** L'acord recull un compromís per negociar fins al 30 de juny del 2006 un estatut de la funció pública docent que hauria de recollir els següents temes: formació, promoció professional, mobilitat estatal, seguretat i salut laboral, polítiques d'igualtat, mesures contra la violència de gènere i altres per conciliar la vida familiar i laboral.
- **Voluntat del MEC de proposar a les comunitats autònomes:**
 - **Formació.** Oferta suficient de formació
 - **55 anys.** Substitució, en funció de les seves programacions, de part de la jornada lectiva del professorat major de 55 anys per altres tasques sense reducció de sou.
 - **Accés del cos B a l'A:** oferta suficient de places.
 - **Nou complement retributiu.** El MEC planteja derivar una part del pressupost educatiu plurianual per crear un nou complement retributiu lligat a una major implicació en les activitats dels centres i a la col·laboració en programes d'innovació i investigació. Un complement no inferior a 60 euros bruts mensuals que podrà incrementar-se d'acord amb la participació que s'acrediti en les activitats i tasques establertes.
- **Jubilació LOGSE.** S'incrementa la gratificació estatal per aquest concepte en un 25% i es prorroga durant el període d'implantació de la LOE. Abans de finalitzar la seva vigència s'estudiarà una nova pròrroga i, en el seu cas, la modificació dels requisits i compromís del MEC per trobar la millor fórmula per estendre adequadament aquesta opció al professorat acollit a la Seguretat Social.
- **Accés a la funció pública docent.** Es proposarà la incorporació a la LOE d'una menció específica del foment de mesures que redueixin el percentatge de professorat interí perquè en el termini de quatre anys no superi el 8%. Es consensuarà l'elaboració d'un nou *R.Decreto* que desenvolupi la LOE en matèria d'accés. En la fase de concurs es valorarà la formació acadèmica i, de forma preferent, l'experiència docent prèvia en els centres públics de la mateixa etapa educativa fins els límits legals permesos. La fase d'oposicions constarà d'una sola prova, que versarà sobre continguts de l'especialitat, aptitud pedagògica i domini de les tècniques per exercir la docència.
- **Promoció del cos B a l'A.** Compromís del MEC per millorar els actuals sistemes, valorant al màxim l'antiguitat i l'experiència docent en els cossos d'origen i tenint en compte l'especialitat a la qual aspiren i la seva concordança amb la titulació acadèmica de l'aspirant.

ara mateix només aplicable a Ceuta i Melilla, no és pas un complement generalitzat per a tot el professorat. A més de miserios, suposaria una discriminació entre el professorat i obriria el camí cap a un model retributiu diferenciati, discrecional i arbitrari. És un intent manifest de lligar esglaonadament part de les retribucions a l'avaluació del professorat.

Jubilació LOGSE: crònica d'una negociació sota mínims

S'incrementa un 25% la part de la gratificació que corresponia al MEC. Per fer-nos-en una idea, un mestre amb 60 anys i 35 de servei cobra del MEC 5.019,05 euros bruts i ara passaria a cobrar 1254,76 euros bruts més. Si tenim en compte que la gratificació romanía inamovible des de l'any 92, l'increment no compensa ni de bon tros la inflació que hem patit al llarg d'aquests anys. Per tant, és un increment del tot insuficient.

L'acord estableix *“Así mismo antes de finalizar el periodo de vigencia citado se estudiará su prórroga y, en su caso, la modificación de sus requisitos”* Resulta evident que ens volen fer entendre que la

modificació dels requisits no tindrà efecte en aquest període de vigència.

No hi ha cap compromís de pròrroga ni de modificació de requisits, la qual cosa hi dificultarà més l'accés a determinats sectors del professorat.

És positiva la declaració d'intencions de buscar fórmules perquè el personal docent adscrit a la Seguretat Social es pugui acollir a aquest model de jubilació. Ara, les han de trobar.

Un model d'accés insuficient

L'acord continua mantenint el mateix model d'accés lliure a la Funció Pública Docent sobre la base del concurs oposició. L'únic canvi substancial que aporta és la derogació de les proves, que fusiona en una prova única que avalua els continguts acadèmics, l'aptitud pedagògica i el domini de les tècniques de docència. És una millora, però del tot insuficient, ja que manté l'eliminació entre l'oposició i el concurs i, per tant, tornem a córrer el risc que els mèrits només serveixen per ordenar les llistes d'aprovats. No és una solució a la problemàtica del personal interí. Representa insistir en l'error. Per altra part

situar l'objectiu de reduir els llocs de treball a ocupar per interins al 8%, com es proposa a l'acord, en 4 anys, amb aquest sistema d'accés obre la porta a la suplantació de professorat i, per tant, agreuja la inseguretat i la incertesa laboral d'un ampli sector del professorat interí que només tindrà un lloc de treball si en el transcurs dels 4 anys aprova les oposicions.

Valorem positivament l'establiment de l'especialitat de primària. Encara que considerem que no és fruit d'aquest acord, ja que es pensava portar a terme en qualsevol cas.

USTEC-STEES, malauradament, no pot fer una valoració positiva d'aquest acord. Considerem que globalment és un mal acord, que suposa un pas enrere i que ens situa en una perspectiva de mínims per a futures negociacions, tant estatals com autonòmiques.

Entenem que hi ha hagut molta precipitació tant en la negociació com en el redactat del tema de l'accés, i pensem que el MEC utilitzarà aquest acord per barrar el pas a esmenes en el Parlament estatal que presumiblement podrien haver millorat la forma d'accés.

USTEC-STEES

Barcelona (08007): Ronda Universitat, 29, 5è Telèfon 93 302 76 06 - Fax 93 302 55 99

Girona (17001): Eiximenis, 14, 2n 2a Telèfon 972 20 20 34 - Fax 972 41 17 03

Lleida (25002): Pg. Ronda, 2, 1r 4a Telèfon 973 26 30 32 Fax 973 27 25 07

Tarragona (43003): August, 21 entl. 1a Telèfon 977 23 52 63 Fax 977 23 90 04

Tortosa (43500): Rosselló, 6, entl. Telèfon i Fax 977 51 10 46

Alt Urgell i Cerdanya: 687 77 85 77

Pallars Jussà i Pallars Sobirà: 676 66 67 54

Maresme Telèfon: 609 76 94 45 Internet: <http://www.sindicat.net>

Correu electrònic: ustecstes@pangea.org girona@sindicat.net lleida@sindicat.net tarragona@sindicat.net