

RETRIBUCIONS 2022



La docència i el prestigi dels professionals del col·lectiu docent de l'ensenyament públic a Catalunya passen, entre d'altres coses, per assolir unes retribucions dignes. Durant aquest any de pandèmia, s'ha fet més evident el volum de responsabilitats que els docents hem hagut d'assumir. I ha quedat ben demostrat que la solidesa del sistema educatiu, com a servei públic que és, depèn de la vàlua dels seus professionals.

Paradoxalment, és el Govern qui, mantenint les retallades (l'assoliment del primer estadi als 9 anys en seria un bon exemple) i posant fre a la inversió, continua sense posar en valor el col·lectiu docent.

Ha estat gràcies a tot el personal d'atenció educativa, mestres i professorat, que s'ha pogut garantir l'obertura dels centres en aquests cursos afectats per la pandèmia. S'ha vist ben clar que som un col·lectiu que sap estar a l'altura de les circumstàncies. El Departament d'Educació, en canvi, que és qui hauria de prendre decisions en la línia d'un servei públic, es continua amagant darrere del doble fil enverinat del Decret d'autonomia de centres que fa que tota la responsabilitat de les decisions preses recaigui sobre les direccions.

La COVID ha desemmascarat tant el Decret d'autonomia de centres com el de Decret de direccions. S'ha vist clarament com les direccions anaven quedant soles en un sistema mancat de recursos i amb unes mesures preventives del tot insuficients.

No cal dir que el personal dels centres educatius no hem rebut cap mena de reconeixement, més enllà d'unes dèbils declaracions públiques d'agraïment. Cap reconeixement d'incentiu econòmic malgrat disposar d'uns pressupostos aprovats (aprovats per JUNTS, ERC i COMUNS) que, d'altra banda, només contempen una irrisòria pujada retributiva del 2% del sou.

El que exigim, com s'exigeix a la resta d'àmbits essencials, és un increment salarial actualitzat en consonància amb l'increment de la inflació que ha encarit el preu de tots els productes bàsics i el cost de la vida diària.

Les dades de l'INE (Institut Nacional d'Estadística) han fet saltar totes les alarmes: feia 30 anys que no es contemplava una puja tant elevada de l'IPC, que augmenta un 1,2% només aquest darrer mes de desembre, i situa una variació interanual del 6,5%. Un IPC desbocat, que s'afegeix a un conjunt de retallades que fa

dècades que arrosseguem i que determinen la pèrdua de poder adquisitiu dels docents:

- Retallada del 5% del sou base (Govern Zapatero, 2010).

- Supressió de les ajudes del Fons d'Acció Social (iniciat pel Govern Mas el 2012 i mantingut per l'actual Govern català).

- Supressió de l'aportació en espècie al Pla de Pensions (iniciat pel Govern Mas el 2010 i mantingut per l'actual Govern català).

- Sou congelat els anys de les retallades (Govern Tripartit i Govern Mas, durant 6 anys).

- Retallada retributiva del 100% de la maternitat del primer any de reducció per cura de fill/a (iniciat pel Govern Mas i mantingut per l'actual Govern).

- Retallada a conseqüència de l'assoliment del 1r estadi a 9 anys.

Just en el moment d'elaborar aquest full surt a la llum i es destapa com, des del 2008, els diferents Presidents del Parlament han mantingut privilegis a funcionaris que cobren nòmines sense treballar.

EN DADES:

MESTRES/PRIMÀRIA:

- Salari brut, any 2009, amb 6 anys d'experiència docent: 2.247,08€

- Salari brut, any 2022, amb 6 anys d'experiència docent: 2.306,94€

- Diferència absoluta 2009-2022 = + 59,86€
→ Increment de +2,66%

- La inflació segons IDESCAT 2009-2022 = + 23,07%

PÈRDUA DE PODER ADQUISITIU: -20,41%



PROFESSORS/SECUNDÀRIA:

- Salari brut, any 2009, amb 6 anys d'experiència docent: 2.568,42€

- Salari brut, any 2022, amb 6 anys d'experiència docent: 2.628,68€

- Diferència absoluta 2009-2022 = +60,26€ →
Increment de +2,35%

- La inflació segons IDESCAT 2009-2022 = + 23,07%

PÈRDUA DE PODER ADQUISITIU: -20,72%

Segons aquestes dades, per mantenir el poder adquisitiu dels mestres de primària, l'increment salarial absolut hauria d'haver estat de +518,40€, és a dir, un sou actual de 2.765,48€

Segons aquestes dades, per mantenir el poder adquisitiu dels professors de secundària, l'increment salarial absolut hauria d'haver estat de +592,53€, és a dir, un sou actual de 3.160,95€





Taules salarials

Totes les taules salarials i els valors de les retribucions estan publicades oficialment perquè són sots públics.

Tots els valors que resumim en aquest full informatiu són imports en brut.

És molt important comprovar cada mes la nòmina per entendre què estem cobrant i assegurar-nos que ens paguen el que ens correspon. S'ha de consultar a l'ATRI.

Els valors nets varien d'una persona a una altra ja que s'obtenen després d'aplicar descomptes a la nòmina (IRPF i cotitzacions socials).

Retribucions mensuals brutes

Cos	Sou (codi 001)	Trienni (codi 002)	Complement de destinació (codi 004)	Complement específic general (codi 005)	Total brut (sense triennis)
Mestres	1.071,06	38,88	528,70	629,42	2.229,18
Mestres ESO	1.071,06	38,88	528,70	751,78	2.349,67
PTFP	1.071,06	38,88	651,06	643,60	2.365,72
PES	1.238,68	47,67	651,06	643,60	2.533,34
Catedràtics	1.238,68	47,67	779,83	701,25	2.719,76

Complement per estadis de promoció docent (sexennis)

Estadis (codi 008)	1r	2n	3r	4t	5è
Import	115,04	120,99	137,16	148,53	130,02
Total	115,04	236,03	373,19	521,72	651,73

Complements a secundària

	Direcció	Cap d'estudis i secretaria/a	Coordinació	Tutoria ESO	Tutoria
A. IES (31 o més grups), EOI i escoles d'arts (75 o més professors/es)	1.056,71	791,17	83,55	83,55	59,39
B. IES (22 a 30 grups), EOI i escoles d'arts (entre 50-70 professor/es)	918,80	695,46	83,55	83,55	59,39
C. IES (12 a 21 grups), EOI i escoles d'arts (entre 30-49 professors/es)	786,89	599,79	83,55	83,55	59,39
D. IES (fins a 11 grups) i escoles d'arts (fins a 29 professors/es)	727,48	552,42	83,55	83,545	59,39

Complements a primària

	Direcció	Cap d'estudis i secretaria/a	Coordinació	Tutoria/ Especialitat
E. 3 línies amb 33 o més mestres i centres d'EE amb 10 o més unitats	787,80	492,07	83,55	59,39
F. 2 línies entre 24 i 32 mestres i centres d'EE amb 9 o menys unitats	744,18	466,56	83,55	59,39
G. Centres entre 20 i 23 mestres	640,44	423,69	83,55	59,39
H. 1 línia entre 10 i 19 mestres, ZER, centres d'EPA i penitenciaris de 1a categoria	540,56	383,74	83,55	59,39
I. Centres d'estructura cíclica entre 4 i 9 mestres, centres d'EPA i penitenciaris de 2a categoria	377,31	257,52	83,55	59,39
J. Centres fins a 3 unitats i centres d'EPA	272,82	-	-	59,39
K. Coordinadors en Centre de Formació d'Adults	-	-	83,55	-

Complements mensuals serveis educatius

Direcció grup A	897,66
Responsable d'extensió CRP	642,02
Adjunt direcció CREDA	481,14
Personal Docent EAP, CRP, CAP	425,99
Mestres audició i llenguatge CREDA i visuals	398,50
Personal centres protecció de menors	398,52
Coordinació ELIC	897,67
Assessor ELIC	425,99

Complements específics singulars

Mestres en centres penitenciaris	368,08
Mestres itinerants escoles rurals	221,49
Mestres en centres d'CFA	125,74
Mestres educació compensatòria	70,14
Coordinació programa qualitat ISO	232,47
Coordinació PTT	232,47
Càrrec Annexa la Llotja	424,57
Tècnics amb funció de responsables	629,09
Assessors/es tècnics docents	392,14
Coordinadors/es Escola Treball	408,56

Cotitzacions socials

Descompte en nòmina	MUFACE	Drets passius	Cotització a la Seguretat Social	IRPF
GrupA1	50,42	115,17	----	Segons la situació personal
GrupA2	39,69	90,64	----	Segons la situació personal
Interins/es	----	----	6,35% total	Segons la situació personal
Funcionaris/es seleccionats/des a partir del 2011	1,69% de l'H.R.	----	4,445% base	Segons la situació personal