

Retallades salarials a la llicència d'incapacitat temporal, a la paga extra i, a més, les retallades de Wert i Rigau

Es consuma la retallada a la incapacitat temporal

L'Administració de la Generalitat de Catalunya i els sindicats CCOO i UGT han arribat a un acord per a l'aplicació als empleats i empleades públics catalans de la retallada salarial a la incapacitat temporal que marca l'article 9 del Real Decreto 20/2012, el qual estableix que les mesures s'aplicaran a partir del 15 d'octubre de 2012.

Què diu l'Acord?

L'Acord s'aplica en les mateixes condicions tant al personal adscrit al règim general de la SS com a l'adscrit al règim especial de mutualisme administratiu (MUFACE).

1 En el cas de llicències per contingències comunes

- Els tres primers dies de la llicència per malaltia es cobrarà el 50% de les retribucions.
- Del 4t dia fins al 20è dia de la llicència per malaltia es cobrarà el 75% de les retribucions.
- A partir del 21è dia i fins al final de la llicència per malaltia es cobrarà el 100% de les retribucions.

En tot cas els percentatges s'apliquen sempre sobre les retribucions percebudes el mes anterior a la llicència.

En els casos d'incapacitat temporal produïts durant l'embaràs o a conseqüència de la violència de gènere, acreditades, es cobrarà el 100% durant tot el període d'incapacitat.

2 En el cas de les llicències per contingències professionals (malalties i accidents laborals)

- Es percebrà el 100% durant tot el període de la incapacitat.
Es constituirà un grup de treball tècnic en el termini màxim d'un mes per analitzar la viabilitat d'incorporar supòsits que mereixen especial protecció i que aconsellin la percepció del 100% de les retribucions.
- Per tant l'Acord deixa un buit sobre l'hospitalització i les intervencions quirúrgiques que ja veurem com es resol. En principi, acordar un grup de treball per analitzar-ho pot significar que possiblement, nototes les hospitalitzacions ni intervencions quirúrgiques suposin el cobrament del 100% des del primer dia.

Consideracions d'USTEC·STEs

L'article 9 marcava uns límits salarials que la negociació col·lectiva no podia superar, la qual cosa la convertia de facto en una farsa amb l'únic objectiu d'avaluar la retallada, i més quan l'addicional divuitena del mateix Decreto ja concretava l'aplicació dels màxims per al personal acode l'Administració central.

En aquest sentit, l'Administració de la Generalitat ha presentat a la Mesa General les mateixes mesures que constaven en aquesta addicional. La proposta ha estat acceptada pels dos sindicats signants, amb la inclusió del 100% des del primer dia en el cas de llicència per malaltia durant l'embaràs i per violència de gènere.

La qual cosa implica que els guanys per als empleats i empleades públics són mínims en comparació al que significa acceptar la retallada, amb la desconfiança que això genera envers el món sindical, i, en conseqüència, contribueix a incrementar la desmobilització i la divisió entre els empleats i empleades públics. A més, la signatura de l'Acord de la nova retallada suposa un gest de feblesa que implica el compromís de no combatre'l, de convèncer el personal "que és el millor Acord possible perquè sense acord l'Administració hagués retallat més" i de deixar la porta oberta a una nova i posterior retallada.

D'altra banda, signar l'Acord significa, a més de justificar la retallada, enviar un missatge nítid defensant implícitament entre els empleats i empleades públiques la lògica mesquina, perversa i repressiva de l'Administració segons la qual per reduir l'absentisme laboral cal que paguin tots, justos i pecadors, encara que els justos siguin molts més.

La retallada, a més, agreuja la situació d'un professorat exposat a un major risc de contagis i que, en conseqüència, pot necessitar un nombre més gran de llicències de curta durada per malaltia. A la coacció que suposa no cobrir les substitucions durant 10 dies lectius, s'hi afegeix ara aquest descompte salarial que contribuirà que molt professorat, sobretot el que està en pitjors condicions contractuals i salarials, pugui veure's en la necessitat d'anar malalt als centres a fer classe.

L'Administració, amb aquestes mesures, estalviarà més diners a costa del nostre salari que el que estalviaria amb la retallada anterior contemplada a la Llei 5/2012, més coneguda com a Llei d'acompanyament del PPGG de la Generalitat; per això, ha obviat la invasió de competències que l'aplicació del Real Decreto 20/2012 suposa i, previ Acord de Govern, modificarà la seva pròpia Llei.

Si no els aturem, no s'aturaran

Les conseqüències de les mesures del decret Wert (increment de ràtios alumnat/grup, increment de l'horari lectiu del professorat i la no-cobertura de les substitucions durant els 10 primers dies lectius de la baixa) no s'han fet esperar. La consellera Rigau, obedient, s'ha afanyat a aplicar-les disciplinadament i ha anat, fins i tot, encara més enllà en molts centres, ajustant-ne les plantilles, restringint el tractament de

- **Al 2013 no hi haurà ni augment de sou ni recuperació del poder adquisitiu perdut**
- **Continuen degradant l'ensenyament públic i les condicions de treball del professorat**
- **Alumnat i professorat, víctimes de la política neoliberal de Wert i Rigau**

la diversitat dins de les 25 hores lectives de l'alumnat, aplicant criteris encara més restrictius en la confecció de les plantilles de les ZER i incrementant a 28 l'horari de permanència al centre del professorat de secundària.

Comencem el nou curs amb 63.962 professors/es ocupant lloc de treball, 3.092 menys que el curs passat, dels quals 1.783 eren llocs ocupats per persones jubilades que s'han amortitzat, (bé la seva plaça o bé suprimint llocs de professorat en situació de provisionalitat i interinatge que s'han recol·locat en els llocs de les persones jubilades) i 1.309 corresponien a personal interí que aquest curs no tindrà vacant. Aquesta retallada de plantilles és encara més greu si tenim en compte que la matriculació d'alumnat en els centres públics ha crescut en més 15.000 alumnes.

Tot això ha suposat una important reducció de plantilles i recursos, un greu empitjorament de les condicions de treball del professorat, l'atur i una considerable reducció del temps anual de treball del personal substitut i un deteriorament de les condicions d'aprenentatge de l'alumnat que afecta, especialment, els de necessitats educatives especials i els de condicions socials desfavorides.

Aquestes mesures comportaran, a més, un sobreincrement de les hores lectives del professorat, ja que s'hauran de cobrir internament una part substancial de les substitucions, la qual cosa pot provocar situacions kafkianes, sobretot als centres d'infantil i primària, com, per exemple, que per un curs o matèria passi un professor diferent cada hora, o que alguns especialistes cobreixin les substitucions i alguns tutors imparteixin les especialitats.

A més, Rigau ha realitzat altres retallades que incideixen també negativament en la qualitat educativa i en el funcionament dels centres públics: reducció dels pressupostos per a despeses de funcionament dels centres públics, beques de menjador, ajudes a l'estudi, ajuts a l'acollida matinal, increment de les taxes universitàries i de la formació professional, restricció pressupostària a les escoles bressol i de música, reducció dels PQPI, retallades de plantilla dels serveis educatius, del personal d'atenció a l'alumnat de necessitats educatives especials...

El maltractament del personal substitut

D'altra banda, Rigau, a més d'enviar personal substitut a l'atur i de reduir el nombre de mesos que treballaran aquest curs, els ha reduït la jornada i el salari, precaritzant encara més la seva situació contractual i laboral, amb la qual cosa ha atacat més aferrissadament el sector de personal més feble i més indefens.

La consellera Rigau imposa l'esperit de la reforma laboral en la contractació del personal substitut com un mitjà per aplicar l'esperit de la LEC i abaratir el sou del professorat novell. Una mesura en consonància amb la retallada del primer estadi, que la configura com una mesura estructural de futur. Una mesura injusta i antipedagògica, que ja està provocant problemes organitzatius als centres, que busca crear dos models de professorat, el de primera i el de segona, i que facilita els abusos en aplicar-la, ja que en determinats casos s'obligarà els substituïts a superar l'horari pel qual han estat contractats.

USTEC·STEs i la resta de sindicats hem recorregut al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya tant aquesta mesura com el no-cobrament del juliol per part del personal substitut. USTEC·STEs, davant tot el conjunt d'abusos que s'està produint, posa els serveis jurídics a disposició d'aquell personal substitut que entengui que s'estan violant els seus drets.

Altres retallades salarials, laborals i socials

El govern ha publicat el decret llei al BOE amb noves i encara més dures mesures, noves retallades salarials als empleats i empleades públics, als aturats i aturades i noves retallades socials que disminuiran greument les possibilitats d'accés al consum dels sectors socials més febles i desfavorits.

- **La supressió de la paga extra** de desembre als empleats i empleades públics.

En principi només afecta el 2012, però no està gens clar perquè els precedents de les pèrdues salarials anteriors (5% de Zapatero que va afectar el sou base de les pagues extres) fan pensar que es consolidaran i no es recuperaran; per tant, la possibilitat que ens treguin la paga extra en els propers anys es presenta com una amenaça força real.

La pèrdua de la paga extra i del complement addicional extra suposarà una retallada de sou anual del 7%, que s'ha de sumar al 5% anual de l'any 2010, consolidat en anys posteriors, a les retallades en el sou base de les pagues extres de 2011 i juny de 2012 i a les pèrdues per l'increment de l'IPC, que al desembre de 2012 se situaran a l'entorn del 10% del poder adquisitiu. Tot plegat, una pèrdua global del 28% en tres anys. A més, el decret no garanteix que la paga extra perduda al 2012 sigui recuperada al 2015, tal com havia anunciat públicament Rajoy.

- **Com que la retallada estatal té caràcter bàsic**, la que va fer la Generalitat de Catalunya a la paga extra de juny haurà d'adaptar-se a la de l'Estat, ja que se solapen, de tal forma que en cap cas la retallada salarial per al 2012 podrà superar el valor d'una paga extra. Això implica que en la paga extra de desembre, als empleats i empleades públics catalans se'ls ha de pagar la diferència entre el total del que haurien de cobrar i el que se'ls ha sostret a l'extra de juny.
- **No obstant, queda el dubte**, encara no aclarit per les administracions, sobre el que passarà amb la part de la paga extra compresa entre l'1 de juny i el 14 de juliol, data en què es va publicar al BOE el decret, que legalment no hauria de tenir caràcter retroactiu i, per tant, sobre com afectarà aquest període la quantitat que ha de retornar la Generalitat dels diners sostrets a la paga extra de juny.
- **D'altra banda, s'ha d'informar que l'Administració ja ha portat a terme la retallada** de la paga extra de desembre a efectes d'IRPF, de tal forma que l'IRPF mensual des del juliol s'està calculant sobre la quantia anual que generen 13 pagues i no pas 14. Això ha provocat una caiguda de l'IRPF mensual i un increment salarial net en les nostres nòmines, que s'hauria de regularitzar en la declaració de renda corresponent.

No tenen intenció de parar

En aquest sentit, la pujada de l'IVA, la reducció de la prestació d'atur, les retallades sofertes en sanitat i ensenyament, i les previstes en ajudes socials i en la dependència, se situen en la línia més neoliberal i conservadora (sembla que responguin al seu principi bàsic "qui tingui diners que ho pagui i qui no que es foti") d'eliminació del precari estat del benestar que encara queda en aquest país, amb unes conseqüències imprevisibles pel que fa a la qualitat de vida de milions de treballadors i treballadores, petits empresaris i empresàries i autònoms i autònomes.

Malauradament, aquest camí ja l'estan fent portuguesos i grecs davant nostre i sabem que només condueix cap a més retallades. Retallada a retallada s'incrementa la recessió econòmica i s'anul·len possibilitats de creixement econòmic. Cada cop està més clar que les retallades només serveixen per pagar els interessos del deute a banquers i especuladors que s'enriqueixen a costa de les nostres condicions de vida.

Des d'USTEC·STEs estem avisant des del 2010 que, si no ens mobilitzàvem seriosament i amb contundència, les retallades no s'aturarien, anirien cada cop a més i implicarien cada cop més sectors socials, i ara que som davant, possiblement, de les retallades més dures, tornem a insistir que ens continuaran retallant i quan, algun dia molt llunyà, ens diguin que hem sortit de "la seva crisi que patim nosaltres" no ens ho podrem creure perquè estarem massa empobrits.

No hi ha excusa i la resignació i la passivitat afavoreixen el discurs i les polítiques de retallades d'uns governs que no dubtaran a continuar portant-les a terme.

Només la mobilització social contínua i contundent del conjunt de sectors laborals afectats i de tota la ciutadania, amb vagues generals que assumeixin també les reivindicacions sectorials i la defensa dels serveis públics, podrà acabar amb aquestes polítiques. Hi està en joc el nostre futur i el dels nostres fills i filles.

No obstant, també és necessari intercalar mobilitzacions sectorials d'ensenyament i àrea pública entre les de caràcter general per aturar i aquestes polítiques i aconseguir que les reivindicacions sectorials de defensa de l'ensenyament públic i dels serveis públics s'integrin en la lluita social de la resta de sectors del món laboral i de la ciutadania.

Hem de continuar mobilitzant-nos en defensa de l'ensenyament públic amb la comunitat educativa i totes les associacions i moviments interessats en la seva defensa. Aquestes mobilitzacions han d'incloure també la lluita contra l'atur i la precarietat a l'ensenyament públic català i l'extensió a tot l'Estat de la lluita amb un objectiu ben clar, la derogació del decret Wert, que faci possible rebaixar ràtios i horaris lectius i garanteixi la cobertura de substitucions; en definitiva, que creï ocupació, millori les nostres condicions de treball i generi les condicions per contribuir a la millora de la qualitat de l'ensenyament públic.

Més retallades socials

- A més dels ja coneguts (pagament per recepta, copagament sanitari, reforma laboral...), el Decret 20/2012 imposa noves retallades socials.
- **Es redueix la prestació per desocupació** i s'empitjoren substancialment les condicions retributives dels aturats i aturades.
- **Amb caràcter general s'incrementa l'IVA del 18 al 21%**. A més, a diversos productes com ulleres i similars, transport, serveis d'hostaleria, compra d'habitatge habitual i entrada a biblioteques o museus, els incrementaran l'IVA del 8 al 10%. Es manté l'IVA superreduït del 4% a aliments i llibres.
- **Eliminació** per a l'any 2012 (declaració de renda de 2013) de la compensació fiscal per deducció en l'adquisició d'habitatge habitual a totes aquelles persones que van adquirir-lo amb anterioritat al 20 de gener de 2006
- **Es retallaran plantilles** a les empreses públiques i se'n suprimiran algunes.
- **Es torna a insistir** en el traspàs a la gestió privada del transport ferroviari i aeroportuari.
- **Es deixa de pagar** la compensació als peatges de les autopistes a les CCAA. Aquesta compensació suposava un 7% del benefici de les empreses concessionàries que si les CCAA no ho assumeixen recaurà, sens dubte, sobre els usuaris i usuàries.
- **Reducció** d'un 30% dels ajuts al lloguer...

I per a tot plegat, cal la unitat d'acció de tots els sindicats i de tots els col·lectius, amb una participació massiva en les mobilitzacions de cada cop més persones assalariades i aturades. En aquest sentit és imprescindible que les dues grans centrals sindicals abandonin aquesta política tova, contemplativa i de mobilització esporàdica per rentar-se la cara que han estat mantenint per salvar part del seu finançament dependent de l'Estat i facin un pas ferm endavant de compromís real amb la lluita en defensa dels drets socials i laborals.

Per això, USTEC·STEs treballarà per

- Aconseguir la més massiva participació possible en les manifestacions convocades pel moviment del 15 M el dia 13 d'octubre (es comunicaran llocs i hores)
- Convocar una manifestació de la comunitat educativa catalana a finals d'octubre que faci possible un rebuig massiu a les retallades a l'ensenyament públic.
- Promoure totes aquelles mobilitzacions estatals necessàries, incloent-hi vagues unitàries, per derogar el decret Wert
- Organitzar una setmana en defensa de l'educació pública catalana que inclogui actes de mobilització i una vaga unitària a mitjan novembre
- Pressionar les dues grans centrals sindicals a convocar unitàriament mobilitzacions, vagues generals, per acabar amb aquesta política de retallades.

USTEC·STEs fa una crida a tot el professorat a recuperar la participació i la solidaritat en els centres educatius, denunciant qualsevol abús en les condicions laborals i/o contra la llibertat d'expressió i mobilització.

Igualment, fem una crida a realitzar reunions i assemblees als centres, informar els pares i mares de la situació per tal que puguin i vulguin participar activament i massivament en les protestes, manifestacions i vagues que es convoquin.



LLUITEM PER AVANÇAR
XÉ CONGRÉS

SALOU. 23,24,25 DE NOVEMBRE



USTEC·STES
IAC