

JUBILACIÓ DEL PERSONAL LABORAL

JUBILACIÓ ORDINÀRIA

Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social. Decret llei 5/2013, de 15 de març de 2013.

Cal haver cotitzat com a mínim 15 anys a la seguretat social i atènyer-se a la taula següent en funció del temps cotitzat:

Any	Període cotitzat	Edat exigida
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir de l'any 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

JUBILACIÓ ANTICIPADA

Es pot demanar per voluntat pròpia sempre que:

- Es tingui una edat inferior a dos anys com a màxim a l'edat exigida.
- S'acrediti un període mínim de cotització de 35 anys, dos dels quals han d'estar compresos dins els darrers 15 previs a la jubilació.
- S'estigui d'alta.
- Un cop demanat a la seguretat social, l'import de la pensió a percebre sigui superior al de la pensió mínima que correspondria als 65 anys.

Període cotitzat	Coefficient reductor
Menys de 38 anys i 6 mesos	entre el 21% (24 mesos abans) i el 3,26% (un mes abans)
Igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos	entre el 19% (24 mesos abans) i 3,11% (un mes abans)
Igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos	entre el 17% (24 mesos abans) i el 2,96% (un mes abans)
Igual o superior a 44 anys i 6 mesos	entre el 13% (24 mesos abans) i el 2,81% (un mes abans)

JUBILACIÓ PARCIAL AMB CONTRACTE DE RELLEU

Art. 215 de la Llei General de la Seguretat Social.

Es considera jubilació parcial la iniciada després de complir 60 anys, simultània a un contracte de treball a temps parcial i vinculada o no amb un contracte de relleu subscrit amb un/a treballador/a en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.

Es pot sol·licitar atenint-se a la normativa general de la seguretat social, sempre que l'empresa faci un contracte de relleu.

Peculiaritats del contracte a temps parcial de **la persona que es jubila:**

- Estar contractada a jornada completa.
- La subscripció del contracte no suposarà la pèrdua dels drets adquirits i antiguitat que li corresponguin.

Cal que es compleixi l'edat mínima segons el període cotitzat:

Any	Període cotitzat	Edat exigida
2024	36 anys o més	62 anys i 6 mesos
	Només 33 anys	64 anys
2025	36 anys i 3 mesos o més	62 anys i 8 mesos
	Només 33 anys	64 anys i 4 mesos
2026	36 anys i 3 mesos o més	62 anys i 10 mesos
	Només 33 anys	64 anys i 8 mesos
A partir de l'any 2027	36 anys i 6 mesos o més	63 anys
	Només 33 anys	65 anys

- Reducció de la jornada: entre el 25 i el 50%.
- Període mínim de cotització: 33 anys cotitzats o 25 anys en el cas de persones amb discapacitat de grau igual o superior al 33%, a partir de l'1 de gener de 2013.
- Antiguitat a l'empresa: mínim 6 anys, immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial.
- Cotització: 100% durant el contracte de jubilació parcial.

Passos a seguir per sol·licitar la jubilació parcial:

Cal complir amb els requisits anteriorment esmentats i fer la sol·licitud al Portal Atri tres mesos abans de complir el requisit d'edat:

- [Portal ATRI](http://atriportal.gencat.cat) (atriportal.gencat.cat)
- Expedient/Sol·licituds a RRHH/Les meves sol·licituds/Nova sol·licitud/Tipus/Jubilacions → desplegable JUBILACIÓ PARCIAL.
- Un cop cliques la teva opció, se't carreguen les dades i només cal posar DATA D'EFECTES (aquella data en què vols iniciar la jubilació parcial).

Un cop el Departament l'accepta, t'envia el certificat d'empresa de jubilació parcial on consta també qui et relleva.

- Cal demanar hora a la seguretat social i portar-hi el certificat per sol·licitar la prestació de jubilació parcial.